

中层干部走出 9 大管理误区

主讲：胡金华

课程目标：

- 1、明确作为企业优秀的管理人员要做对的事，不仅仅是把事做对。提升解决问题的能力 and 善于应用权力，提升工作效率。
- 2、把握人性的优劣面，掌握员工需求层次，调控制度杠杆率领有战斗力的团队。
- 3、以结果为导向抓好过程管理，提升员工目标使命感，深化执行力。
- 4、善于驾驭沟通这样管理工具，游刃于上下左右协调好工作效率。
- 5、构建部属培育的体系，为企业培养和复制更多人才，延伸工作效率的有序性。

课程对象：

中高层管理干部

课程时长：

2天/1天 pm9:00—12:00 pm14:00-17:00

课程大纲：

一、中层管理者的9大误区

1、角色误区

2、觉悟误区

3、心态误区

4、沟通误区

5、纠偏误区

6、教导误区

7、授权误区

8、绩效误区

9、管事误区

二、走出误区中的陷阱

误区一：角色误区

- 1.只当哥们、不当老板
- 2.没有树立知名
- 3.不认真检讨自己拿什么服人

走出路径：五味俱全的管理者

误区二：觉悟误区

- 1.没有全局的观念
- 2.说上司、公司坏话
- 3.没有谦虚的心态
- 4.抵触批评

走出路径：合格主管的十大要求；从优秀到卓越的5级领导的标准

误区三：心态误区

- 1.不坚持团队规范
- 2.不守信用
- 3.没有先当好下属的心态

走出路径：己所欲，先施于人

误区四：沟通误区

1.未主动与其他部门加强联络

2.不及时上传下达

3.不与员工交心

4.不明真相批评

走出路径：把沟通当作名词

误区五：纠偏误区

1.对不合格工作听之任之

2.任自己下属对其他部门怀恨在心

3.任由下属看轻别的部门

走出路径：放大自己，而不是指向别人。

误区六：教导误区

1.不对员工培训

2.没有分享的心态

3.轻易接受“猴子”

4.不懂“汰弱留强”的经营理念

走出路径：工作教导四步法

误区七：授权误区

1.随便出让权利

2.不愿承担责任

3.对下属踢皮球

走出路径：与下属共同承担 100%的责任

误区八：绩效误区

1.只重结果、不重过程

2.报喜不报忧、粉饰太平

走出路径：绩效黄金法则：管理过程，检查结果

误区九：管事误区

1.过于强化团队竞争

2.工作分工不明确

3.没有明确到天、到人的工作目标

走出路径：让工具管人，替代愿望管人

备注：本课程将根据企业实际培训需求予以适当调整，形成唯一的解决方案。