

领军之道

【课程简介】

在中国搞管理、办企业，不能不探索中国式的管理思想，研究中国式管理思想不能不讲毛泽东，而讲毛泽东的管理思想，当首推其关于军队管理的理论与实践。本课程着重阐述毛泽东的军队管理思想体系，介绍毛泽东是如何将以不识字农民为主的官兵队伍，打造成一支打不垮、拖不烂、战无不胜、所向披靡铁军的。

【课程收获】

向解放军学习不再是一句口号，理论指导+操作方法将带给企业极大的价值。深入了解如何把解放军的军队管理思想应用到企业的方法。

【适合对象】

企业中高层管理人员。

【课程特点】

一是从当前企业管理中遇到的难题出发，讲毛泽东领军之道的实际意义；
二是通过与西方最新管理思想的对比，谈毛泽东领军之道的理论价值。

【授课方式】

在授课过程中全面讲述完整的知识体系，同时辅以大量生动精彩的案例和现场互动，使学员能在轻松而热烈的氛围内掌握课程的精华。

【课程大纲】

一、什么是毛泽东军队管理思想——毛泽东军队管理思想体系介绍

(毛泽东人民军队建设思想框架图)

用一句话概括：教育群众组织起来为共同利益而斗争。

二、核心价值观有什么用？——毛泽东人民军队宗旨思想介绍

1. 核心价值观的作用

- (1) 决策指挥有了最终依据
- (2) 奋斗牺牲有了力量源泉
- (3) 凝聚军心有了精神支柱
- (4) 外部形象有了最大亮点

2. 关于企业宗旨的疑问

三、思想文化是怎样落地的？——毛泽东军队思想建设理论介绍

1. 企业文化没有真正落地的主要原因
2. 毛泽东关于思想教育的主要观点

- (1) 高度重视人的因素，强调兵民是胜利之本
- (2) 大力加强政治工作，把政治建设摆在军队各项工作的首位
- (3) 坚持思想领先的原则，以主要精力做好人的思想工作
- (4) 用先进的理论教育人、武装人、改造人，着眼于提高官兵的根本觉悟。
- 3. 我军思想教育的主要方式
 - (1) 政治理论学习
 - (2) 集中的政治教育
 - (3) 经常性思想工作（经常性思想工作制度）
- 4. 企业文化为什么落不了地？
- 5. 我军思想教育的主要做法和经验
 - (1) 配合中心，结合渗透
 - (2) 思想领先，教育为主
 - (3) 联系实际，区别对待
 - (4) 身心并重，情理交融
 - (5) 管教一体，堵疏结合
 - (6) 塑造氛围，潜移默化
 - (7) 正视矛盾，促进转化
 - (8) 量变质变，循序渐进
 - (9) 实践磨练，干中体悟
 - (10) 自觉修养，自我改造
- 6. 毛泽东的主张与西方企业文化名著的比较
- 7. 当前管理界在对思想教育认识方面存在的主要问题

四、怎样防止“叛军”、“叛将”？——毛泽东军队组织建设思想介绍

- 1. 组织问题的实质
- 2. 毛泽东解决组织问题的思路——复式结构
 - (1) 从上到下设置两套管理系统，即在行政指挥系统之上附加一层信仰组织系统。
 - (2) 坚持一项根本原则，落实三项制度，发挥三个作用。
 - (3) 党指挥枪的原则。党委统一的集体领导下的首长分工负责制；政治委员制度；政治工作制度。
- 3. 党组织的三个作用
 - (1) 关于党委的核心领导作用
 - (2) 关于党支部的战斗堡垒作用
 - (3) 关于党员的先锋模范作用

五、如何培养“铁的纪律”？——毛泽东军队纪律建设思想介绍

- 1. 铁的纪律在提高部队战斗力和树立我军良好形象方面发挥过巨大作用。
- 2. 我军是如何培养起铁的纪律的？
 - (1) 加强思想教育，提倡自觉纪律
(自觉纪律的优点；我军纪律教育的主要内容；我军纪律教育的主要方法)
 - (2) 在平时培养，注意点滴养成
 - (3) 加强检查监督，严格奖惩兑现
 - (4) 领导模范带头，管好重点人物

六、“狼性”是怎样养成的？——毛泽东军队作风建设思想介绍

1. 作风就是战斗力
2. 我军优良作风的主要内容
 - (1) 紧密团结
 - (2) 雷厉风行
 - (3) 艰苦奋斗
 - (4) 英勇顽强
3. 我军培养优良作风的主要经验
 - (1) 作风是教育出来的
 - (2) 作风是磨练养成的
 - (3) 作风是奖励出来的
 - (4) 作风是摔打出来的
 - (5) 作风是主要领导带出来的

七、民主管理价值何在？——毛泽东军队民主管理思想介绍

1. 我军民主管理的由来和发展
2. 我军民主管理的主要内容
 - (1) 政治民主。
 - (2) 军事民主。
 - (3) 经济民主。
3. 军队实行民主管理的好处
 - (1) 能够充分调动官兵的积极性。
 - (2) 最大限度地集中群众的智慧。
 - (3) 能够密切上下级和官兵关系。
 - (4) 能够实现对领导的有效监督。
4. 从德鲁克的遗憾和毛泽东骄傲，看民主管理的价值。
5. 我军实行民主管理的基本经验
 - (1) 加强思想教育，不断增强官兵的民主意识。
 - (2) 建立必要的民主制度。
 - (3) 实行集中指导下的民主。
 - (4) 各级领导带头发扬民主。

八、如何培养良好的内部人际关系？——毛泽东官兵关系思想介绍

1. 要解决对战士的根本态度问题
(带兵人必须树立两个基本观点：一是军队的基础在士兵。二是官兵一致为我军与旧军队的本质区别之一。)
2. 将官兵关系建立在阶级友爱基础上：大熔炉、大学校、大家庭
3. 严禁打骂、体罚和侮辱士兵
4. 不断改进带兵方法
5. 正确处理管理者与被管理者的矛盾
6. 持续不断地开展尊干爱兵活动

九、怎样塑造组织的社会形象？

1. 坚持根本，从宗旨出发处理军政军民关系
2. 反复教育，使“子弟兵”的概念深入人心
3. 勇于创新，持续不断地开展拥政爱民活动

4. 无私奉献，在紧要关头肯于做出重大牺牲

十、毛泽东的育人之道。

1. 高度重视人才培养，视育人为建军之本
2. 始终将坚定的政治方向放在育人工作的首位
3. 强调理论联系实际，不断改进教育方法
4. 坚持在残酷的战斗和艰苦的环境中摔打锻炼
5. 知识分子工农化，工农干部知识化
6. 在实践中摔打锻炼，认真搞好传帮带