

现代企业“六型”班组创建实操训练

【课程背景】

我们常说，企业的管理在班组、安全在班组、文明在班组、服务在班组、质量在班组、创新在班组、技术在班组、效益在班组、成果在班组，可见班组的重要性。现代企业的班组要如何建设？单一管理型班组已经越来越不能适应企业内外部环境的变化。创建六型班组（包含学习型班组、创新型班组、和谐型班组、技能型班组、效益型班组和安全型班组）为现代企业发展的必然趋势。本课程为新时期创建新型班组提供了较好的视角和创建途径。

【课程收益】

- 1、了解六型班组的定义和创建方法
- 2、领会六型班组对班组长的素质要求并践行
- 3、为创建六型班组奠定知识和技能基础。

【课程特色】

- 1) 分组式互动、体验式学习、课中穿插实战案例进行剖析与演练；
- 2) 老师免费提供常年积累的班组管理心得、素材与工具；
- 3) 建立微信群，提供微信交流平台常年互动，实现一次学习，终生受益！

【课程对象】班组长全体、与班组工作相关的干部与员工

【课程时间】两天，每天 6H

【课程大纲】

破冰:1.老师自我介绍

2.分组,每组相互熟悉,选出一名组长\取组名\组呼,上台发表

导入：2016 流行工匠精神

第一章 升级班组管理，推行全新的班组管理模式

1. 创建“六型”班组，打造完美的企业“细胞”
2. 不同的“六型”班组，内涵不同
3. 创建“六型”班组的基本要求和主要内容
4. 创建“六型”班组需要全班努力

分组演练 1

第二章 奠定创建基石——创建“六型”班组的 8 项修炼

修炼一：敢于自我超越

修炼二：改善心智模式

修炼三：建立共同愿景

修炼四：推进团队学习

修炼五：展开系统思考

修炼六：开发创造能力

修炼七：进行自我管理

修炼八：加强人际沟通

分组演练 2：每个组讨论，8 项修炼我哪一条比较需要加强？

第三章 打铁还需自身硬--“六型”班组长的素质要求

- 1、班组长是创建活动的灵魂和核心；
- 2、班组长要提升能力、胜任岗位；
- 3、班组长要以德树威，当好班头；
- 4、班组长要敢于负责、敢于竞争；
- 5、班组长要善于学习、乐于学习；
- 6、班组长要知人善任、善于用人；
- 7、班组长要果断决策、高明指挥。

第四章 打造高素质队伍——学习型班组的创建

1. 导入学习型组织的理念
2. 建立班组共同愿景
3. 构建知识管理系统
4. 找到最合适班组的学习方法
5. 倡导个人学习，在工作中学习，在学习中进步；
6. 推行终身学习，把学习当成一生的事业
7. 组织全员学习，提升班组学习力
8. 完善班组学习方法，创建学习型班组

分组演练

第五章 创新才能生存——创新型班组的创建

1. 创新才能进步，营造创新氛围；
2. 培养班组员工的创造性思维，提高创新能力；
3. 学习尖端知识、创新管理方法；
4. 开展岗位创新，培育新型员工；
5. 重视创新人才的品质培养，奠定创新的基石；
6. 鼓励合理化建议（改善提案），打造创新型班组。
7. 培养班组创新人才，增强班组创新力

分组演练

第六章 全面提高效益——效益型班组的创建

1. 效益型班组的创建方法
2. 向管理要效益——改善管理模式，激活员工潜能
3. 向成本要效益——规范成本预算，控制成本
4. 向现场要效益——开展现场6S，消除现场浪费
5. 向质量要效益——实现质量“零缺陷”，杜绝质量损失
6. 向节约要效益——树立节约理念，培养节约文化
7. 向活动要效益——开展“五小”活动，提升班组效益

分组演练

第七章 技能促进发展——技能型班组的创建

1. 加强技能培训，建设高素质的员工队伍
2. 提高技能水平，开展新型“传帮带”活动
3. 促进技能升级，开展技术革新和科技创新
4. 推行岗位练兵，培养“多面手”和“全能工”
5. 重视专业技能，培养【技能大师】型员工
6. 开展劳动竞赛，打造技能型班组

分组演练

第八章 和谐铸就力量——和谐型班组的创建

1. 以和为贵，让和谐成为班组的共同追求
2. 加强沟通，建立和谐的沟通渠道
3. 以人为本，尊重每一位员工
4. 互帮互助，全班共同进步和成长
5. 推行民主，杜绝“一言堂”
6. 处好班组关系，减少矛盾冲突
7. 提高员工素质，以自我和谐促进班组和谐

分组演练

第九章 安全至高无上——安全型班组的创建

1. 完善班组安全制度
2. 增强员工安全意识
3. 开展班组安全教育
4. 构建班组安全文化
5. 消除班组安全隐患
6. 预防班组安全事故

分组演练

第十章 总结检查评比——创建“六型”班组的检查与考核

1. 建立“六型”班组考核系统
2. 完善“六型”班组检查制度
3. 开展“六型”班组创建评比
4. 创建“六型”班组的总结

小结：

END!