

非人力资源经理的人力资源管理沙盘模拟

(从优秀到卓越)

培 训 方 案

主讲老师：张梓轩

非人力资源经理的人力资源管理沙盘模拟培训方案

【课程主题】 非人力资源经理的人力资源管理沙盘模拟

【授课形式】 角色扮演 情景演练 案例研讨 讲师点评

【学员对象】 企业总经理、副总经理、部门经理、区域主管等企业中层管理人员。

【培训人数】 24~60 人

【培训时长】 2 天

【企业管理沙盘】

沙盘起源于军事，是高级指挥官模拟战场地形，研究敌情，组织作战方案，进行战略部署的工具，具有直观、形象、一目了然、易于把控全局的特点。

企业管理沙盘自上世纪初被引入欧美商学院 MBA 教学中，迅速普及，是极具实战色彩的体验式管理培训经典课程之一，被世界 500 强企业做为中高层管理人员培训首选课程。

本沙盘模拟一家集技术研发、生产、销售为一体的企业，目前经营良好，资金充裕。在沙盘模拟中，受训学员分成 6—8 个团队，每个团队 6 人，分别担任总经理、技术经理、生产经理、销售经理、薪酬绩效经理、招聘培训经理等角色。通过 4 年的模拟经营，体验企业整体战略、人力资源战略设计、市场经营计划、招聘计划、薪酬架构、培训、辞退与晋升、猎头、绩效考核等人力资源管理的内容。整个过程以沙盘推演，案例讨论，反思总结等形式，迅速提升领导能力！

【沙盘培训特色】

- 体验：“在参与中学习”，充分参与团队管理过程，体验本身就是价值。
- 认识：“在感悟中学习”，由转变认知到转变态度，再到改善行为模式。
- 反思：“在错误中学习”，发现团队与个人特长与不足，及时调整方向和结构。
- 应用：“在应用中学习”，自发感悟反省，自觉改善应用，长期保持效果。

【非人力资源经理的人力资源管理沙盘模拟】课程大纲

引言 战略 竞争 人才 团队

第一篇章 沙盘推演背景铺垫

- 沙盘历史
- 沙盘推演规则和任务
- 团队组建
- 沙盘推演
- 沙盘推演结果分析

第二篇章 企业战略与

人力资源战略

产品市场与竞争对手分析
企业战略定位
企业经营目标制定
销售计划与生产计划、技术研发的关系
影响企业业绩的因素——人才缺失的思考
影响企业业绩的因素——招聘失误的思考
人力资源战略与企业战略的关系
人力资源在战略形成过程中的角色

第三篇章 薪酬体系

市场同职岗位薪酬分析
企业经营业绩与薪酬的关系
人力资源成本控制
岗位价值与薪酬体系
如何设计有竞争力的薪酬体系

第四篇章 人才的选育用留

招聘的不同渠道
员工培训
培训对改进企业“短板”的意义
岗应注意的问题
退的风险和成本
聘、晋升、辞退的艰难选择

转
辞
招

第五篇章 绩效管理

- 绩效考核的方法
绩效考核中的问题及解决方法
绩效考核体系设计
岗位胜任度模型原理
360 绩效考核
从绩效考核到绩效管理

第六篇章 课程点评

- 学员自我总结，并每组选出一个问题
《世界咖啡屋》，对问题进行分析
- 讲师点评，引领学员对问题做出性质有效结论
-

【案例：退步原来是向前】

终语：将者，以超越致敬时代！

【培训场地布置】

准备材料：投影仪、无线麦克风、书写白板、白板笔、A1 白纸若干张、计算器 6 个、钢笔、铅笔等。
教学所需的课件、学员手册、沙盘、报表、工具等由讲师提供。

教室布置：场地面积以方便学员沟通交流为宜；课桌拼为方形，桌面应为平面；6 组错开排放，每组学员 6~8 人分坐于桌旁。

