

# 高绩效团队建设和管理沙盘模拟

(从优秀到卓越)

## 培训方案

主讲老师：张梓轩

# 高绩效团队建设与管理沙盘模拟培训方案

**【课程主题】** 高绩效团队建设与管理沙盘模拟

**【授课形式】** 角色扮演 情景演练 案例研讨 讲师点评

**【学员对象】** 公司总经理、中高层管理人员、基层管理者、创业者、团队成员

**【培训人数】** 24~80人

**【培训时长】** 2天

## **【企业管理沙盘】**

沙盘起源于军事，是高级指挥官模拟战场地形，研究敌情，组织作战方案，进行战略部署的工具，具有直观、形象、一目了然、易于把控全局的特点。

企业管理沙盘自上世纪初被引入欧美商学院 MBA 教学中，迅速普及，是极具实战色彩的体验式管理培训经典课程之一，被世界 500 强企业做为中高层管理人员培训首选课程。

本沙盘通过在复杂多变的市场环境里，让一群存在着众多缺点和问题的人完成沙盘推演的任务。本课程以领导力维度阐释任务完成，教你如何在资源有限，充满限制的条件下，带领团队胜利归来。

整个过程以沙盘推演，案例讨论，反思总结等形式，迅速提升领导能力！

## **【沙盘培训特色】**

- 体验：“在参与中学习”，充分参与团队管理过程，体验本身就是价值。
- 认识：“在感悟中学习”，由转变认知到转变态度，再到改善行为模式。
- 反思：“在错误中学习”，发现团队与个人特长与不足，及时调整方向和结构。
- 应用：“在应用中学习”，自发感悟反省，自觉改善应用，长期保持效果。

# 【高绩效团队建设与管理沙盘模拟】课程大纲

## 引言 战略 竞争 人才 团队

【案例：冲突的魅力】

### 第一篇 沙盘推演背景铺垫

- 沙盘历史
- 沙盘推演规则和任务
- 团队组建
- 沙盘推演
- 沙盘推演结果分析

### 第六篇 建立高效的沟通机制

- 沟通漏斗原理
- 沟通是格局与境界
- 沟通影响力
- 沟通亲和力
- 团队有效沟通的原则
- 团队有效沟通的步骤

### 第二篇 重新认识团队

团队新解：Team

团队和群体

**案例：**天下无贼、黑手党教父

高绩效团队的特点

团队行为曲线

团队发展的三个阶段

**案例：**梦幻组合、F1赛车场

### 第七篇 团队执行力打造

执行力为什么重要

4R：结果、责任一对一、即使激励、检查跟踪  
任务与结果

责任稀释定律

管理者是执行力的化身

**案例：**三个和尚没水喝

**案例：**海豚表演

### 第三篇 团队领导力再造

众望所归的领导

领导与管理的区别

**案例：**毛泽东、李嘉诚

**案例：**韩信带兵

什么是管理

团队管理者的作用

【案例：无为不等于无能】

### 第八篇 创造优秀的团队文化

为什么要打造团队文化？

优秀团队文化的核心

优秀的团队文化是一种宗教

**案例：**海尔女工最后的心愿

**案例：**万科的文化胸牌

**案例：**西点精神之责任荣誉国家

培养团队精神

优秀团队精神的表现

**讨论：**什么是亮剑精神？

### 第四篇 团队管理者的激励技巧

人为什么工作

保健因素和激励因素的现实运用

需求层次理论解析

团队激励的常见方法

感恩文化塑造

员工的幸福感

**案例：**有一种激励叫京东激励

### 第九篇 课程点评

- 学员自我总结，并每组选出一个问题

进入《高绩效团队建设与管理世界咖啡屋》，对问题进行分析，讲师点评，引领学员对问题做出性质有效结论。

- 

【结束案例：退步原来是向前】

终语将者，以超越致敬时代！

### 第五篇 如何驾驭团队冲突

如何驾驭冲突

冲突的来源

冲突处理的原则

### **【培训场地布置】**

**准备材料：**投影仪、无线麦克风、书写白板、白板笔、A1 白纸若干张、计算器 6 个、钢笔、铅笔等。

教学所需的课件、学员手册

**教室布置：**场地面积以方便学员沟通交流为宜；课桌拼为方形，桌面应为平面；6 组错开排放，每组学员 6~8 人分坐于桌旁。

