

# 卓越团队执行力打造沙盘模拟

(从战略到执行)

## 培训方案

主讲老师：张梓轩

## 卓越团队执行力打造沙盘模拟培训方案

**【课程主题】** 卓越团队执行力打造沙盘模拟

**【授课形式】** 角色扮演 情景演练 案例研讨 讲师点评

**【学员对象】** 公司总经理、中高层管理人员、单位主管领导，新生代管理者、团队成员

**【培训人数】** 24~48 人

**【培训时长】** 1-2 天

### **【企业管理沙盘】**

沙盘起源于军事，是高级指挥官模拟战场地形，研究敌情，组织作战方案，进行战略部署的工具，具有直观、形象、一目了然、易于把控全局的特点。

企业管理沙盘自上世纪初被引入欧美商学院 MBA 教学中，迅速普及，是极具实战色彩的体验式管理培训经典课程之一，被世界 500 强企业做为中高层管理人员培训首选课程。

本沙盘通过在复杂多变的市场环境里，让一群存在着众多缺点和问题的人完成沙盘推演的任务。本课程以领导力维度阐释任务完成，教你如何在资源有限，充满限制的条件下，带领团队胜利归来。

### **【沙盘培训特色】**

- 体验：“在参与中学习”，充分参与团队管理过程，体验本身就是价值。
- 认识：“在感悟中学习”，由转变认知到转变态度，再到改善行为模式。
- 反思：“在错误中学习”，发现团队与个人特长与不足，及时调整方向和结构。
- 应用：“在应用中学习”，自发感悟反省，自觉改善应用，长期保持效果。

# 【卓越团队执行力打造沙盘模拟】课程大纲

## 引言 战略 竞争 人才 团

### 第一篇章 沙盘推演背景铺垫

- 沙盘历史
- 沙盘推演规则和任务
- 团队组建
- 沙盘推演
- 沙盘推演结果分析

### 第二篇章 执行力的缘起

执行决定着一切决策的成败  
只有坚定执行才能让战略落地  
只有尊重执行才能保组织运行  
只有把握执行才能使流程顺畅

没有执行力的管理层是不合格的

### 第三篇章 执行力的核心要素

心态  
角色  
工具  
流程

### 第四篇章 高执行力的表现

理解战略目标  
理解经营理念  
对完成任务的热情  
对达到目标的信心  
岗位工作驾轻就熟  
工作结果准确到位  
责任 荣誉 组织

西点军校《没有任何借口》

### 第五篇章 低执行力的因素分析

目标错误  
缺乏执行勇气  
缺乏系统的执行训练  
缺乏合理的执行评估系统  
缺乏合理的执行组织体系  
信息不对称的渠道缺陷

### 第六篇章 执行力原则

一对一责任  
即使激励  
结果导向  
结果跟踪  
《责任稀释定律》  
打造执行力的方法：需求引导、打造强力执行流程、确立评估体系  
执行链、关键强化

### 第七篇章 中高层管理与执行力

中高层不可忽视执行力  
减少部门沟通层次  
高层执行力的关键点  
中层执行力需掌握的重点  
下属执行力不强上司有责任  
强化下属执行力有方法

### 第八篇章 打造执行力方法

需求引导  
打造强力执行流程  
系统执行能力培育  
确立以执行力为导向的评估体系  
建设以执行力为前提的奖罚体系  
确立执行力导向的组织结构  
构造反应敏捷的执行链  
从关键方面强化执行力

### 第九篇章 执行者修炼

找准定位  
界定职能  
练就深厚内功  
优秀执行者的特征  
执行者修炼的关键环节  
执行力修炼要点

【案例：退步原来是向前】

结束语：将者，以超越致敬时代！

**【培训场地布置】**

**准备材料：**投影仪、无线麦克风、书写白板、白板笔、A1 白纸若干张、计算器 6 个、钢笔、铅笔等。  
教学所需的课件、学员手册等

