

打造卓越的基层执行能力 (2天课程)

Program Objectives

培训意义：

- ◆ 帮助企业管理者有效地将目标变为现实，改善企业的执行效果
- ◆ 有效培养和提高基层员工的执行能力，改善执行效果
- ◆ 增强企业的核心竞争力，使企业牢固树立高效执行的理念
- ◆ 深刻理解执行力文化，并在实践中打造一个高效执行的团队

Target Audiences

培训对象：

- ◆ 一线基层员工、后备干部

建议人数：

- ◆ 12-20人

Key Contents

培训要点：

第一天

▣ 执行能力在企业中的重要作用

- ◇ 正确认识执行力对企业的重要性
- ◇ 具有较高执行力的企业及员工的基本特征
- ◇ 正确认识影响企业执行力的主要因素
- ◇ 科学分析有效执行的各种障碍
- ◇ 不同层面执行者的角色定位

▣ 基层员工高效执行的 10 大标准及培养方向

- ◇ 像牧羊犬一样尽职尽责
- ◇ 像蚂蚁一样团结合作
- ◇ 像鸿雁一样目标远大
- ◇ 像大象一样脚踏实地
- ◇ 像海豚一样善解人意
- ◇ 像变色龙一样适应环境
- ◇ 像骆驼一样忍辱负重
- ◇ 像公鸡一样严格守时
- ◇ 像山羊一样感恩图报
- ◇ 像狮子一样勇敢面对挑战

▣ 基层员工高效执行必备的 4 件法宝

- ◇ 高超的沟通与协调艺术
- ◇ “苦练”不通过权利影响他人的能力
- ◇ 高度重视时间管理及相关技术的合理应用
- ◇ 学会正确认识和科学规划自己的职业未来

第二天

▣ 一线经理高效执行的首要任务：培养员工的执行力

- ◇ 学会选择善于执行的员工
- ◇ 根据岗位，确定职责
- ◇ 学会利用员工的优点，而不是改造缺点
- ◇ 重用才能出众的员工
- ◇ 实行淘汰制度
- ◇ 帮助员工一起成长
- ◇ 创造有吸引力的“部门内部环境”
- ◇ 多给下属支持鼓励
- ◇ 用信任和尊重去感动员工

▣ 基层经理高效执行的有利保障：带动每个员工共同负责

- ◇ 领导者要身先士卒
- ◇ 克服事必躬亲与大包大揽
- ◇ 增强组织凝聚力
- ◇ 学会发动全体员工
- ◇ 减少下属工作与生活的冲突
- ◇ 倾听来自基层的声音

▣ 对执行人员进行有效管理与监督

- ◇ 加强岗位培训
- ◇ 采取多样化的培训方式
- ◇ 制定相应的运营计划
- ◇ 协调各相关部门
- ◇ 短期目标与长期目标相结合
- ◇ 学会应对各种突发事件

Program Implement approach

培训方式：

- ◆ 技巧讲授、实例验证
- ◆ 角色扮演、案例分析
- ◆ 特点：兴趣、参与、互动、提升

Language

授课语言：

- ◆ 中文/英文

Duration (课程时间)

共计：2天