

培训课程：关键任务推进

课程简述：

熔炼基层团队领导者执行力，是根据当前各类企业发展的现状及基层管理者执行落地的现状而研发的培训课程；专门提高基层管理者进行执行力打造和职业化训练的课程，通过工具化的理念和系统化的训练方法帮助基层管理者提升团队执行管控能力。

学习目标：

获得提升团队执行力的密码：抓管理，促结果

课程内容：

壹、 任务推进“4 必问”-4C 模型

- 1) 目标——团队中每个人每天目标都清晰吗？
- 2) 愿不愿——员工“愿意”去做吗？
- 3) 会不会——员工掌握正确的方法了吗？
- 4) 执行过程管控——过程管控有抓手吗？

贰、“任务推进 4 必问”模型——如何提升员工“主动”完成任务的意愿？

- 1) 任务布置 8 字秘诀：说清原因，赋予价值

参、“任务推进 4 必问”模型-如何解决员会不会的问题

- 1) 解决会不会的 4 套方法
- 2) 编写话术
- 3) 固化经验
- 4) 跟带“两极”
- 5) 竞赛设计

肆、“任务推进 4 必问”模型-目标

- 1) 为核心任务定目标
- 2) 目标要素
- 3) 历史案例——不同“目标”带来不同结果
- 4) 目标制定的 SMART 原则
- 5) 目标管理模型

伍、“任务推进 4 必问”模型-过程管控

- 1) 过程管控四大抓手——表（检查表）、
- 2) 过程管控四大抓手——板（管理看板）、
- 3) 过程管控四大抓手——会（四中全会）、
- 4) 过程管控四大抓手——晒（微信群晒）

学习对象：公司、各类基层管理者

培训人数：30-40 人

培训时长：1 天