

体验式培训：沙漠掘金

——从目标到执行沙盘模拟

讲师：隋海涛

课程大纲

【课程背景】

组织的目标能否实现，主要关注两个方面的问题：一是目标的制定与管理是否科学；二是组织执行效能是否得到释放。然而从目标的制定到执行落地的整个过程中有一个“变量”始终存在，就是“人”，就是“团队”，也是最难管理的内容。因此，管理者常常面临以下困惑：

为什么看似明确的战略和目标总是无法实现？

为什么制定了制度、流程、规范却无法保障执行？

为什么执行的结果总有偏差？

《从目标到执行沙盘模拟》课程通过沙盘隐喻，让学员在活动推演过程中认识团队目标达成的重要性，关注个人目标，结合团队目标，合理规划资源、时间、精力，谋定而后动，

把注意力聚焦在团队目标的行为落地与绩效达成。通过沙盘推演和工具演练，引导学员深入探讨是什么因素在影响着目标的达成，引发学员思考 – 我们真的有目标吗？让学员意识到自身思维盲点，关注目标落地，掌握高效执行的原则与方法，促进组织目标达成。

【课程形式】

体验式培训。以情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。

【课程特点】

本培训课程让学员深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出团队内部存在的根本问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

本课程的主要特点如下：

- 在快乐中学习
- 在演练中学习
- 在竞争中学习
- 在错误中学习
- 在改进中学习

【课程收益】

1. 引导学员发现自身问题，并进行改进提高
2. 促进学员锁定目标，掌握团队目标的设定与团队协同达成的意义
3. 能够克服团队协作的障碍，建立高效沟通机制

4. 培养学员尽职尽责、精益求精、追求卓越的理念

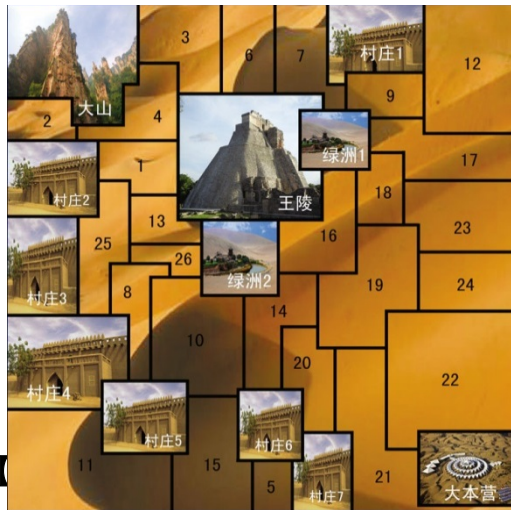
【授课时间】

1 天，（6 小时），本项目的升级版为 2 天，增加了复盘和小组分享环节。

【人数要求】

最多不超过 64 人，分 8 组，每组 8 人，最佳组数为 6 组，每组 6-8 人。

【沙盘介绍】



参训学员分组组成掘金小队之后，每队都会得到相同的预备金，用于购买水、食物、指南针、帐篷等物资组成沙漠探险队，然后从大本营出发，深入沙漠深处的大山挖掘黄金，途中需要穿越沙漠、村庄、绿洲或者王陵，同时面临晴天、高温、沙风暴等复杂天气的考验。

有的能够胜利归来，有的可能魂归沙漠。一切都在于各掘金小队的选择……

| 时间 | 主题 | 主要内容 |
|-------------|---------|-------------------|
| 09:00-09:30 | 破冰分组 | 沙盘学习介绍、课程学习要点 |
| 09:30-09:50 | 团队组建 | 探险团队组建、成员分工、领取物料 |
| 09:50-10:30 | 规则讲解 | 沙盘规则讲解、胜负标准讲解 |
| 10:30-11:10 | 团队队决策 | 路线、计划与资源配置的讨论与决策 |
| 11:10-12:00 | 沙盘体验 | 第 1-7 天掘金之旅 |
| 12:00-14:00 | 午休 | |
| 14:00-14:10 | 小队讨论与总结 | 目前的问题在哪里？改进方法是什么？ |

| | | |
|-------------|--------|---|
| 14:10-15:10 | 沙盘体验 | 第 8-25 天掘金之旅 |
| 15:10-15:40 | 团队沙盘反思 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 业绩盘点 2. 团队成员反思： 目标设定情况总结、目标达成情况总结、 职责履行情况总结、团队执行情况总结等 3. 学员自评 4. 学员分享 |
| 15:40-16:50 | 沙盘改进 | 讲师分享 |
| 16:50-17:00 | 团队总结 | 为获胜小队颁奖 |

【讲师分享大纲】

第一单元：目标管理

1. 什么是团队目标
 - 思考：是什么影响了目标的实现？
2. 团队目标是如何产生的？
3. 目标设定的原则
4. 目标达成的关键要素
5. 企业管理的本质：实现目标

第二单元：执行与过程控制

1. 执行的定义
2. 制约执行的因素
3. 执行的两个关键

- 有结果等于执行吗？

- 责任稀释定律

4. 团队执行力模型

- 过程控制的难点是？

5. 管理者执行中的七个问题

6. 总结回顾：531 落地实践