

团队员工士气提升

讲师：张铸久

课程纲要

【课程名称】 《团队员工士气提升》

【课程背景】

【课程收益】

通过学习改变学员的“打工”思维，培养高效能的创业心态，以老板的心态做员工的事情，提升学员主观能动性，树立职业化的健康形象，提升个人精神面貌与企业形象，从而提升团队和组织效能。掌握实用的沟通技巧培养高效能的行为习惯，提高工作效能，进而降低管理成本，提高企业绩效。

【课程对象】

【授课方式】 理论讲解+情景呈现+ 案例分析

【课程时长】 1天，6小时/天

【课程大纲】

一、高绩效团队管理工作的特性

- 团队协作中常见的问题
- 高绩效团队的定义
- 高绩效团队管理的基本概念
- 高绩效团队工作的特性
- 高绩效团队的工作内容
- 团队管理工作对于个人成长的价值

二、高绩效团队管理的重点工作

- 设定目标
 - 1、职责与目标的关系
 - 2、什么是目标管理？
 - 3、绩效目标设定的要求
 - 4、工作计划的特性
 - 5、掌握重点工作推动
- 辅导团队
 - 1、培养下属的意识
 - 2、管理者对培训的支持
 - 3、员工培训的基本架构
 - 4、员工发展层次图
 - 5、快速形成一套自己独有的人才培养机制
- 善待员工
 - 1、福利的效能
 - 2、薪酬的合理设计
 - 3、让员工分享
 - 4、尊重员工
- 灵活应变的管理
 - 1、管理风格解析
 - 2、组织氛围
 - 3、忠诚管理

4、压力消除方法

5、必要的赞美