

# 创新人才甄选、培育、评价与管理

## 课程背景：

李克强总理在2014年9月的[夏季达沃斯论坛](#)上提出：要在960万平方公里土地上掀起“大众创业”“草根创业”的新浪潮，形成“万众创新”“人人创新”的新态势。此后，他每到一地考察，他几乎都要与当地年轻的“创客”会面。他希望激发民族的创业精神和创新基因。

2015年李克强总理在[政府工作报告](#)又提出：“大众创业，万众创新”。政府工作报告中如此表述：推动大众创业、万众创新，“既可以扩大就业、增加居民收入，又有利于促进社会纵向流动和公平正义”。在论及创业创新文化时，强调“让人们在创造财富的过程中，更好地实现精神追求和自身价值”。

创新是顺应时势大潮的，是对国家对企业和对员工有极大好处的，所以越来越多的企事业单位开始重视创新。

想把创新落地，除了企业要有创新环境之外，创新人才甄选与管理是关键，如何甄选、培育、评价与管理创新人才，就是本次课程要解决的问题。

## 课程内容：

1. 何为“人才”？
    - 关键岗位识别
    - 人才四个维度：业绩、能力、潜能与价值观
    - 能力、潜力标准确定
    - 关键人才界定与甄选比例
  2. 创新人才性格
    - 充满好奇
    - 会换位思考
    - 目标导向
    - 右脑思维、富想象力
    - 善于合作
    - 善观察、爱质疑
  3. 创新人才心态
    - 开放心态
    - 相信正确的答案就在那里
    - 是“失败”还是“学习”？
    - 善于围绕目标、客户来工作
  4. 创新人才应具备的知识技能
    - 会界定问题
    - 找寻关键驱动因素
    - 问前瞻性问题的方法
    - 会建立集思广益创新规范
    - 会原型控制
    - 会优选方案
- \*\*视频：手推车研发案例

\*\*游戏：棉花糖管控原型设计

5. 创新人才甄选要点与方法
  - 想象力更重要
  - 建立人才甄选标准
  - 了解其价值观
  - 问有关情境和行为的 STAR 问题
  - 问多种假设碰撞问题
  - 问“格格不入”问题
  - 问创意“落地”问题
  - 问“跨界”问题
6. 创新人才培育要点与方法
  - 建立创新环境与文化
  - 谨防创意“杀手”
  - 组建创新团队
7. 创新人才绩效考评要点薪酬激励要点与方法
  - 考评创意数量与创新成果
  - 时间、风险、价值、创新方式
  - 设置创新专项费用与奖金
  - 奖励创新团队

培训时间：1天（6小时/天）

学员人数：30人以内