

做好从校园到职场的角色与观念转变

一、课程说明：

从校园到职场，是一个人一生中重大转变。有的人如鱼得水，很快就展现了自己的特长。有的人虽然在学校是佼佼者，毕业后却迟迟适应不了新的角色，总感觉怀才不遇。究其原因，有很大一部分原因是大学生毕业之后的观念和角色没有转变好。因此新毕业大学生能和能够做好从校园到职场角色与观念的转变，应该是入职前重要的一课。唯有如此，才能尽情展现自我风范和才干，迅速融入职场，做出成绩，获得自信。

本次课程就是围绕这一角色和观念转变来设置的。

二、课程目标：

- 1、 使学员清楚自己如何找到自己的价值
- 2、 使学员学会从“我”的成功到“我们”的成功转变
- 3、 使学员学会选择正确的思维框架
- 4、 使学员清楚价值观修炼的方法。

三、课程主要内容

一、职场角色转变

1. 找到自己的位置与价值
 - 认识职场与组织
 - 不谋全局不足与谋一域：清楚组织战略与目标
 - 找到自己的位置与价值：清楚自己和组织的关系
 - 赢：目标导向，赢家通吃
2. 从“我”的成功到“我们”的成功

- 做个上司无论如何都不想换的下属：超出期望
- 不做猪一样的队友：服务好内部客户

****视频：坚决执行核心纪律**

****视频：手推车研发的群策群力**

3. 团队成员长处嫁接

- 一个人不能完美，长处嫁接团队可以完美
- 团队角色与组织角色的互补

****贝尔宾团队角色的认知与实践**

二、职场观念转变

1. 成功是一种习惯

- 习惯决定命运
- 慎初：避免第一次不良行为
- 绝不做第一个“打破玻璃”的人
- 团队习惯的形成与改变

2. 选择正确的思维框架

- 思维有框架，行动需谨慎
- 看待问题，角度是关键
- 观念、行为与结果

互动：两组问题的思考

视频：每日创新力

3. 修炼自己的价值观

- 不患无位，患所以立
- 产能与产出平衡原则：天下没有白吃的午饭
- 从自身找原因
- 关注可改变的方面
- 遇到事情，打个颠倒

培训对象：新入职员工 培训人数：40 人以内

课程时间：1 天（6 小时/天）

培训形式：角色扮演、案例分析、视频观摩、讲授与解答。