

课程名称：《授课呈现与课程开发设计》

主讲：韩颖老师 18 课时

课程目的：

通过头脑风暴、世界咖啡等方式激发学员的思考，帮助学员使用逻辑思考的方式、以学员为中心和绩效为导向的理念开发针对企业内部的实用课程，学习运用各种不同的体验式培训方法设计课程，让学员在生动有趣中学到知识技能，同时使学员练习提升个人的讲台呈现，使学员成为专业的、有影响力的培训师。

课程对象：企业内训师、职业培训师、中高层管理者、培训及演讲爱好者

培训人数：30 人左右

培训收益：

- ◇ 掌握课程开发的常见 4 种结构
- ◇ 理解成人学习的基本原理
- ◇ 了解七大记忆原则
- ◇ 掌握互动体验式培训方法
- ◇ 提升语言表达能力
- ◇ 设计开场与收尾
- ◇ 控场的八个技巧
- ◇ 肢体语言的内在表达与影响
- ◇ 提升现场演绎能力
- ◇ 模拟制作微课的流程

课程大纲/要点：

【授课呈现与课程开发设计】培训大纲 - 3 天

(以下大纲可根据客户需求修改或定制)

PART1 授课呈现技巧

- ◇ 听众喜欢什么样的演绎呈现？
- ◇ 学员在培训现场体验的两大频道
- ◇ 语音/语调/语速
 - 语速掌控节奏
 - 语调带动情绪
 - 语音突出重点
 - 妙用停顿
- ◇ 肢体语言
 - 微笑与眼神
 - 开放式肢体
 - 打压式肢体
 - 指责式/权威式肢体
 - 邀请式肢体
 - 拒绝式/控制式肢体
- ◇ 内容呈现
 - 以终为始
 - 主题明确
 - 突出重点
- ◇ 控场八大技巧
 - 应对个性学员
 - 1. 沉默寡言型

2. 专横拔扈型

3. 冷嘲热讽型

4. 玩世不恭型

5. 故意捣乱型

➤ 准备充分

➤ 关注情绪

➤ 规则清晰

➤ 巧妙测试

➤ 突发应对

➤ 有效提问

➤ 时间控制

PART2 课程开发与设计

◇ 成人学习原理模型图

◇ 七项记忆原则

◇ 左脑与右脑的分工

◇ 简易版 ADDIE 课程开发模型

◇ 内容开发的结构

➤ 常见结构-WWHI/要素式/流程式/分析式

➤ 课程内容确定

■ 工具：思维导图 | 金字塔原理

➤ 课程命题的方法

➤ 课程目标的制定

➤ 逻辑表达法

1. 结论先行，自上而下

2. 归类分组，逻辑推进

➤ 教学设计四元法

■ 激发动机

■ 讲解新知

■ 体验操练

■ 转化应用

➤ 教学设计十步

➤ PPT 课件制作

PART 3 微课的制作

◇ 微课的基本定义与发展未来

◇ 微课的核心内容

◇ 微课的特点与类型

➤ 特点：小、精、短、活

➤ 类型：讲授、解题、实验、答疑等

◇ 微课的制作原则

➤ 教育性/目的性/趣味性/重用性

◇ 微课教学活动设计

◇ 微课的基本设计

➤ 选取知识点

- 设计教学过程
- 思维方式展示
- 准备课件资源
- 选择录制方式
- ◇ 微课的开发模式
 - 录屏软件+PPT
 - 摄像机+白板
 - 手机+白纸
- ◇ 微课制作的关键注意事项
- ◇ 评估优秀微课的标准

PART 4 个人行动计划

- ◇ 通过培训我学到了什么？
- ◇ 我可以做出哪些方面的改变？