

## 课程名称：《从目标到结果：管理者执行力修炼》

主讲：赖泓杉老师 6课时

### 课程简介：

执行力是将经营策略变成业绩成果的根本！没有出色的执行力，使命就会成为空洞的口号，远景就会成为海市蜃楼，战略就会变成纸上谈兵，文化就会苍白无力，结果就是以失败和遗憾而告终！太多的企业拥有无可挑剔的制度却得不到贯彻，一个看似盈利的营销方案却导致了企业的危机。有无数人拥有卓越的智慧，但只有懂得如何执行的人才能获得成功；执行是一种意识，更是一种意志，执行是一套科学，执行最终也必须成为文化！

执行最根本的是行动。只有坚定的执行，战略才能落地；只有准确的执行，策略才能有效实施，只有严格的执行，组织才能顺畅运行；只有创造执行的氛围才能让文化扎根。

### 课程收益：

通过本课程的学习使学员能够：

1. 了解提升执行力的内在规律
2. 使管理者在管理实践中具备提升团队执行力的能力
3. 发现执行力人才，打造高执行力团队
4. 建立执行力文化
5. 从流程上有效控制企业执行力

### 课程大纲/要点：

#### 一、何谓执行力

1. 执行---企业强大根本原因
2. 执行到底是什么？
3. 执行不力的表现
4. 执行的核心要点

## 二、领导者---执行力

- 1.领导高效执行必作的事
- 2.透彻把握本企业与员工
- 3.面对现实，事实求是
- 4.要事第一
- 5.跟进，跟踪目标，解决问题
- 6.激励有力，罚得适合
- 7.培养执行意识
- 8.自我认知，高情感强度

## 三、用能执行的人

- 1.执行人才的六大标准
- 2.执行人才
- 3.知人善任，合适的人干适合的事
- 4.执行人才评估的步骤
- 5.执行人才指导的法则
- 6.执行人才培养的手段

## 四、建立执行文化

执行力理性文化四化:数量化、标准化、程序化、反馈化

- 1.强势管理营造执行氛围
- 2.执行文化的四部分
- 3.信念原理与改变
- 4.建立畅通的沟通渠道
- 5.构建执行文化的十个手段

## 五、执行力提升的关键流程

1. 战略流程
2. 运营流程

### 3. 人员流程