

课程名称：《步步为赢--组织卓越执行力》

主讲：王文浩老师 6-12 课时

课程简介：

执行力是一种把想法转化为行动，把行动转化为结果，从而保质保量完成任务的能力。

所谓“高处不胜寒”，作为一个领导者，稍不注意就会功亏一篑，要让企业出绩效、让团队产生高效执行力，是《步步为赢—组织卓越执行力》课程所要解决的根本问题，该课程已成为当今新形势下企业的基本必修课程。

课程收益：

提高各级主管的管理意识与跟上新环境必要性

提升各级主管解决问题的能力，有效掌握与运用管理工具与管理艺术，使工作要得以顺利开展的能力

学习重要的案例和用于管理业务的实用管理诀窍

授课方式：演讲互动、角色扮演、分组讨论、实战案例解析

课程大纲/要点：

引子：什么让我们知而不行？什么让我们半途而废？

第一讲 何谓执行力

- 战略—执行—执行力
- 什么是“执行力”
- 执行力的三个核心流程
- 新时期员工素质模型
- 职场白领精英基本技能
- 企业管理者究竟该思考什么？
- 成功人士对 IQ 与 EQ 的理解
- 领导者的定位
- 领导 Vs. 管理

第二讲 执行力低下的原因分析

- 执行力不佳的八大原因
- 企业与个人的关系
- 人们想从领导者身上看到什么？
- 执行能力的表现
- 管理层执行力的目标错误
- 导致执行力低下的个人因素
- 导致执行力低下的企业文化
- 高效执行力的阻力
- 如何理解执行力的“三性”

第三讲 卓越执行力修炼之计划与目标

- 预则立，不预则废
- 计划管理的四个要点
- 分清事情的轻重缓急
- PDCA 与制定工作计划
- 问题原因分析系统图
- 计划中的生命管理
- 我们有效的工作时间有几年？
- 管好自己就是最好的管理
- 时间管理能力训练

第四讲 卓越执行力修炼之行动与效率

- “崇尚行动”是企业成功的第一法宝
- 坚定决心、立即行动
- 方法得当、注重细节
- 区别对待事务型与思考型工作
- 分清人情大还是事物大
- 第一次就把事情做对
- 用“分”的概念来计算时间
- 没有拖延，现在就做
- 把任务完成在昨天

第五讲 卓越执行力修炼之沟通与合作

- 失败团队无赢家、成功团队无输家
- 成功由听而来，悔恨由说而生
- 沟通的信息来源
- 四类员工的沟通方法

- 确立领导者的沟通风格
- 是利益博弈还是共享、双赢
- 利益磋商的关键点
- 沟通、妥协、预切蛋糕
- 价值共守、命运共担

第五讲 卓越执行力修炼之压力管理

- 人际交往的六种思维模式
- 压力测试：“仍”字有几笔？
- 压力管理流程图
- 解压方法大讨论
- 员工帮助计划
- 我们可以为自己解压做些什么？
- 职业心理健康的三级预防模式
- 应对压力的三种有效策略
- 不要把期望和结果混为一谈

结束语：执行力不讲如果，只讲结果！

主要案例索引：

英特尔的高管辞退术

唐人街上的博弈学

杰克·韦尔奇的错误财富

IBM 的导师制度

某民企集团 96 位老总混搭的“军事演习”

洛克菲勒的成功思维定式

迪斯尼掌握先机的快乐运营

美航的细节管理

日本人的生意经

犹太人到底“聪明”在哪里？
寻找奇妙机遇，时代的互联网热点销售
李宁不可能的奥运营销
IT企业创意无限：引发竞争对手家的“炸弹”
河北工业企业闯进三板惊喜之路
香港对冲基金的投资策略
美国企业发展成长中的各类多元化
青年才俊成为摩根斯坦利投行家培养故事
二位中国的黄皮肤，成为 500 强总裁的发展之旅
香港恒生银行独特经营之道
兴业银行的世界杯激励
惠普、谷歌的企业文化
分享“困难”，某民企在逆境中昂扬前行
从犹太基金储备干部的经典选拔演变到温州老板选女婿