

课程名称：《跳出盒子——创新思维与问题解决》

主讲：王文浩老师 6-12 课时

课程简介：

没有什么比变革与创新更难以实施、更无成功把握、处理起来更危险的事了。因为改革者面对的敌人是几乎所有旧秩序下的既得利益者，而那些可能在新秩序中获益的人也只是冷眼旁观，因为在没有体验到真实的好处之前，他们不会轻易相信任何新事物。然而，许多企业中高层管理者在工作中常遇到以下困惑——

如何紧抓变革与创新的核心？

如何充分地利用各种人力、物力和客观资源？

如何以最小的代价处理各方挑战，领导团队顺利完成变革？

企业是磨练提升个人能力，施展个人才华的舞台，心有多大，舞台就有多大。《创新管理法》已成为当今新形势下企业的必修课程。

课程收益：

使领导者深刻体会变革与创新的重要性

让领导者利用新思维全面提升企业的自主创新能力

令企业在激烈市场竞争中保持优势

授课方式：演讲互动、角色扮演、分组讨论、实战案例解析

课程大纲/要点：

引子：

“凡不运用新良方者，必将遇到新的邪恶，因为时间是最伟大的创新者”！

社会变革对企业领导思维的挑战

一、当今管理者的挑战与思维

- 1、外部宏观经济分
- 2、新时代内部环境的挑战
 - 面对“小鲜肉”
 - 90 后的优点
- 3、全球一体化企业战略：供给侧
 - 创新的原因
 - 企业随时需应变的能力—创新！
 - 优势富集效应赢在起点
- 4、企业的核心竞争力
 - 打造企业的 DNA

二、创新思维的形成

- 1、我们思维的来源
- 2、管理思维模式
 - 四阶段测试题

三、变革创新思维的障碍

- 1、阻碍创造的思维误区
- 2、破除思维创新的枷锁
 - 枷锁的体现
- 3、看不见的玻璃
 - 偏见理论
 - 惯性理论
- 4、影响变革的因素
 - 个人思维定势障碍
- 5、阻碍创造力的 5 大误区

四、创新思维

1、探讨六种切实可行的方法

- 使自己置身其中
- 克服陈规陋习
- 运用类比法
- 设立限制条件
- 头脑风暴
 - ◇ 组织形式
 - ◇ 会议原则
 - ◇ 六个基本程序
 - 确定议题
 - 会前准备
 - 明确分工
 - 规定纪律
 - 掌握时间
 - 会后设想处理
- 鱼骨图法（特性要因图）
 - ◇ 典型的特性要因图（鱼骨图）

2、鱼骨图的四个用途

- 问题的整理
- 追查真正的原因
- 寻找对策
- 教育训练

3、绘制鱼骨图的注意事项

- 关于 5W1H 法
- 如何营造企业创新氛围？
- 任何组织一定可以改进的十个地方