

《决胜店长》

课程背景

地产行业历史悠久，很多公司发展缓慢的原因都是因为很难培养出可以独挡一面的优秀管理者，行业内流传一句很经典的话：“做大靠区经，做强靠店长”，作为老板的你，是想让自己的公司先强后大？还是先大后强？个人认为：“强则稳健，强大进展。”故而“了解人性，选择适合”才是重中之重。

课程收益

- 1、真正帮助店长解决招聘难，留人难的问题
- 2、正视并真正了解自己的优缺点，明确角色所赋予的使命
- 3、如何通过了解不同员工的特点，通过整合，快速提高业绩
- 4、早、晨、夕会的真正核心是什么？
- 5、如何营造良好的工作氛围，提高员工的工作效率
- 6、找到提升业绩的关键因素

授课对象： 店长、区经、老板

课程特色

讲、练同步，颠覆 1 对多的讲教式授课方式，开发学员思考模式，通过参与收获更多感受，整个课程围绕了解“人性特点”，因人而异，因材施教，实用落地才是硬道理。

课程大纲

- 1、店长的角色定位（明确自己的现状，定准位，从而生发责任感，创造佳绩）
- 2、店长的成长路径（不同的路径带来不同的问题，不同的问题必须正视，从而了解自己的优势和缺点，有意识的整改自己的思维模式，改变不良行为，做到身先士卒。）

- 3、如何选择“合适”的人建设更好的团队（只有合适的人做对的事，才能达到事半功倍，把精力投入到合适的资源）
- 4、知人善用（因人而异，因材施教，发挥优势，术有专攻）打造创新型业绩团队。
- 5、店长必备特质（通过头脑风暴，明确店长必备的优良品种）
- 6、给自己打分，了解自己，改变自己，让自己成为人才表率！