

# 一线员工执行力提升训练

## 一、课程背景：

- 执行难，
- 执行力弱，
- 执行效果差等执行综合症，
- 正象当今许多企业一样，困扰着中国新生代企业。
- 为什么许多宏伟蓝图在执行中化为泡影？许多先进的理念和政策在执行中流于形式？

许多管理人员的任务承诺在执行中被碾得粉碎？为什么同样的经营战略，执行的效果却有如此巨大的差异？

## 二、课程目的：

● 本课程旨在全方位打造团队的执行力，从而提升团队的战斗力！用通俗的例子解释执行的理念与行为；用互动的方式引导正确的执行心态与执行技能。

● 帮助企业通过投资心态，梳理企业的文化；通过投资整个团队来实现团队执行力的提升，从而达到业绩的提升；培养一批具有结果思维和客户价值为一体的优秀人才。

● 帮助参与者：投资自己，让自己通过培训与实践逐渐成为信守承诺、结果导向、百分百责任的执行型人才；将参与者打造成为职业、专业、敬业的职业化人才。

## 三、课程特色：

● 以解决问题为框架，根据快速学习法的要求和成人学习的特点，在讲师教授的基础上；设计了针对性的训练，让学员可以复制我们的能力；

● 气氛活跃互动，内容启发顿悟，方法实用可操，设自由问答时间解决实际困惑；

● 效果简单、轻松、互动；

● 无教材，无笔记，快乐学习，当场领悟和掌握。

## 四、课程时间：2天，6小时/天，亦可根据企业具体情况和时间要求调整课程大纲内容

## 五、课程对象：一线工段长、班组长和骨干员工

## 六、课程方式：包括课堂讲述、案例分析、互动交流、头脑风暴和现场问答等

## 七、课程大纲：

## 第一讲——执行心态调整

### (一) 执行心态体验与回顾

- 01、自我定位——执行中我是谁?
- 02、自我检测——这些毛病我有吗?
- 03、体验反思——重寻我的失去和获得
- 04、决定改变——下定决心、公开承诺
- 05、团队训练活动：找到帮助你改变的天使

### (二) 责任心训练

- 01、活动：报数
- 02、影响圈与关注圈，找出你个人影响圈的事和关注圈的事
- 03、清除障碍责任的四大病毒
- 04、找到 100% 对自我负责的实践落脚点——对个人的好处
- 05、现场训练：制定实践责任四大原则的个人行动计划
- 06、现场承诺并协助制定帮扶、检查、跟踪计划

### (三) 感恩心训练

- 01、活动：感恩的心
- 02、你是谁?你为谁?
- 03、现场活动：把功劳分给那个帮助你的人，现场表达你的感恩之心
- 04、现场制定感恩协作计划

## 第二讲——执行力提升训练

### (一) 主动力巡练

- 01、主动 VS 被动、积极 VS 消极，请选择你自己的人生状态
- 02、给自己积极地心理暗示
- 03、小技巧：踏上积极快乐的通道
- 04、习惯培育：每天早上三件事
- 05、现场活动：让我们快乐积极起来

### (二) 行动力训练

- 01、研讨：假如缺乏行动

02、行动力三大理念

03、行动力改善工具：行动日志、时间管理坐标

04、现场找出自己缺乏行动力的某些工作方面，你有哪些想做而一直拖着没去做的事情？

05、现场作出个人行动力改进计划

### (三) 服从力训练

01、活动：如果你我都是老大，那会怎样？

02、制度服从理念——破窗效应

03、现场找出自己过去有哪些错误的不服从的现象？

04、现场指定服从力改进计划

### (四) 客户力训练

01、案例研讨：到底是谁的错？

02、客户价值是执行的唯一方向

03、四大客户价值理念

04、客户价值执行工具训练

05、说出你的客户价值故事？

06、现场训练：找客户、做结果

### (五) 结果力训练

01、体验活动：如此挖井

02、为什么做结果

03、什么是结果？

04、结果定义训练

05、结果管理工具训练：周计划、日结果

06、结果故事分享会，结果力培育计划的现场制定

### (六) 坚韧力训练

1、比尔波特的故事

2、现场活动，找天使、试坚韧

3、给自己找到坚持不放弃的内在的动力

#### 4、坚韧力行动改善计划的现场制定

#### (七) 诚信力训练

- 1、案例分享
- 2、信守承诺三大理念
- 3、现场承诺仪式

#### (八) 思考力训练

- 1、案例：系统思考的力量
- 2、员工执行应该常问的十大问题
- 3、提升思考力的辅助训练