

房地产目标管理与工作计划实操

☑ 课程大纲

第一章：目标

- ◇ 目标是什么
- ◇ 为什么目标如此重要
- ◇ 如何设计目标

第二章：目标管理

- ◇ 目标管理的定义
- ◇ 目标管理的发展沿革
- ◇ 目标管理的理念与原则思考

第三章：德鲁克目标管理理念

- ◇ 目标能产生动力
- ◇ 将企业的使命转化为目标
- ◇ 目标激励是最大的激励
- ◇ 管理者应清晰列出每个员工的绩效
- ◇ 员工目标由贡献而定
- ◇ 制定多种目标并具体化
- ◇ 用目标管理促使自我管理
- ◇ 请告诉员工，企业对他的期望
- ◇ 制定目标要切合实际

第四章：工作计划与项目计划

- ◇ 项目计划与工作计划的关系
- ◇ 如何将项目计划纳入工作计划体系
- ◇ 只管理项目计划的弊端与管理的脱节
- ◇ 如何利用工作计划将项目计划与绩效管理结合起来

第三章：如何利用 OGSM 分解目标，从而分解工作计划

- ◇ OGSM 的定义与设计理念

- ◇ 如何根据 OGSM 制订部门年度计划
- ◇ 如何根据 OGSM 制订部门年度 KPI
- ◇ 如何根据 OGSM 制订部门季度计划
- ◇ 如何根据 OGSM 制订个人年度/季度工作计划
- ◇ 如何将工作计划转化为行动方案
- ◇ 如何设置地产企业公式类的定量指标和扣分类的定量指标
- ◇ 如何设置地产企业定性类的考核指标
- ◇ 地产企业 KPI 指标的设置需要注意那些关键问题
- ◇ 如何根据工作比重对地产企业指标进行分类

第四章：工作计划制订实操演练

- ◇ 工作计划的实操演练
- ◇ 标杆企业 OGSM 分享

第五章：目标的管理

- ◇ 如何对目标进行分类
- ◇ 如何管理目标的变更
- ◇ 如何对计划进行考核

第六章：万科集团目标与计划分解体系分享