

# 目标管理与 OGSM

## 👉 本课程能解决的问题

- ☑ 目标管理是什么？为什么目标管理对工作很重要？
- ☑ 目标管理在地产行业如何落实？
- ☑ 为什么地产公司各部门不知道如何制订年度计划？
- ☑ 为什么各部门提交的计划总是不能让领导满意？
- ☑ 为什么计划总是不能落地？
- ☑ 为什么项目计划不能与绩效考核联系起来？
- ☑ 为什么 KPI 与工作计划总是脱节？

## ☑ 课程大纲

### 第一章：目标

- ◇ 目标是什么
- ◇ 为什么目标如此重要
- ◇ 如何设计目标

### 第二章：目标管理

- ◇ 目标管理的定义
- ◇ 目标管理的发展沿革
- ◇ 目标管理的理念与原则思考

### 第三章：目标管理（OGSM）与战略地图（KPI）

- ◇ 公司战略与战略地图

- ◇ 战略地图与平衡计分卡
- ◇ 战略地图与 OGSM

#### 第四章：目标管理与绩效管理

- ◇ 工作计划在绩效管理中的作用
- ◇ 如何利用工作计划进行绩效考核
- ◇ 如何利用工作计划进行员工辅导和员工晋升

#### 第五章：工作计划与项目计划

- ◇ 项目计划与工作计划的关系
- ◇ 如何将项目计划纳入工作计划体系
- ◇ 只管理项目计划的弊端与管理的脱节
- ◇ 如何利用工作计划将项目计划与绩效管理结合起来

#### 第六章：如何利用 OGSM 分解目标，从而分解工作计划

- ◇ OGSM 的定义与设计理念
- ◇ 如何根据 OGSM 制订部门年度计划
- ◇ 如何根据 OGSM 制订部门年度 KPI
- ◇ 如何根据 OGSM 制订部门季度计划
- ◇ 如何根据 OGSM 制订个人年度/季度工作计划
- ◇ 如何将工作计划转化为行动方案
- ◇ 如何设置地产企业公式类的定量指标和扣分类的定量指标
- ◇ 如何设置房地产企业定性类的考核指标
- ◇ 地产企业 KPI 指标的设置需要注意那些关键问题
- ◇ 如何根据工作比重对房地产企业指标进行分类

## 第七章：工作计划制订实操演练

- ◇ 工作计划的实操演练
- ◇ 标杆企业 OGSM 分享

## 第八章：OGSM 的管理

- ◇ 如何对目标进行分类
- ◇ 如何管理目标的变更
- ◇ 如何对计划进行考核
- ◇ 地产行业述职管理