

诊断式培训《协同突破——部门、流程之间创建最优协作》

——基于组织协同现状、共创共建、工具设计、落地实操的定制课程——

【参训对象】

地产企业各区域公司中高层管理人员、绩优员工

【时长建议】

两天

【课程大纲】

第一章 高质量沟通关系

- 1.1 沟通全过程控制及协议达成
- 1.2 减少摩擦争执与意见分歧
- 1.3 使协同者洞悉真相、排除误解
- 1.4 增进彼此了解、改善人际关系

第二章 理解并建立良性工作关系

- 2.1 培养良性工作关系的各个阶段
- 2.2 如何构建合作文化
- 2.3 工作管理中的两类困难
- 2.4 建立关系
- 2.5 一报还一报

第三章 创建最优协作的策略

- 3.1 激发并维护合作
- 3.2 理解并适对方需求
- 3.3 建立上下游共生关系并巩固信心
- 3.4 协同中的组织影响力提升

可补充内容：前后台、上下游权责管理梳理及流程优化

注：以上操作内容会从前后台、专业上下游角度进行打磨，输出基于组织协同问题的改进策略，输出量 4-6 个每天。