

《向标杆学人才盘点与梯队建设之道》

【课程对象】 公司管理层

【课程时间】 1-2 天

【建议培训人数】 80 人以内

【课程模式】

- 1、课程讲授、视频演绎、分组讨论、案例解析、角色扮演、游戏
- 2、解析人才盘点的道法术、提供实用的管理工具落地

【授课风格】

案例鲜活、条理清晰、表达流畅、深入浅出、互动性强、激发行动

【课程提纲】

——通过本课程，您能学到什么？

壹、 通过案例学人才盘点

什么是人才盘点？

为什么要做人才盘点？

如何有效评价人才

贰、 人才盘点三个关键动作怎么做？

从战略地图到人才地图

识别关键人才

组织氛围测试工具：Q12 的应用介绍

如何运用人才九宫格

三、人才盘点的如何运营？

准备人才盘点

开好人才盘点会

四、企业如何培养出继任者

企业如何评价人才

继任者培养攻略

五、人才盘点结果的应用与人才梯队建设

任职资格体系建设

人才梯队建设