

# 房地产企业人才盘点和人才梯队建设实务

## 【课程对象】

公司管理层

## 【课程时间】

1-2 天

## 【建议培训人数】

80 人以内

## 【课程模式】

- 1、课程讲授、视频演绎、分组讨论、案例解析、角色扮演、游戏
- 2、解析人才盘点的道法术、提供实用的管理工具落地

## 【授课风格】

案例鲜活、条理清晰、表达流畅、深入浅出、互动性强、激发行动

## ★【课程目标】

——通过学习本课程，您将实现以下转变

未来的数十年中，中国房地产企业必须完成从人力资源型向人才经营转型，却是中国房地产能否取得竞争优势的关键，因此，越来越多的中国房地产企业意识到，企业仅仅建立人力资源体系已经不能支撑新的转型，还需要建立完善的人才管理体系。老师对 20 年实战经验进行总结提炼，吸收西方先进的人才管理理念，兼顾中国企业的实际情况，具有很强的操作性和针对性。从支撑企业战略目标实现的角度，完整地阐述了人才管理的重要工具——人才盘点的理念、方法、步骤，剖析了万科、万达、碧桂园等优秀企业在人才盘点领域的最佳实践，具有很强的参考意义。

## 【课程提纲】

——通过本课程，您能学到什么？

### 一、房地产人才盘点创造竞争优势

如何突破中国房地产企业的人才困境  
房地产人才盘点是培养人才的成功关键  
房地产人才盘点要解决的关键问题  
房地产人才盘点的成功因素

### 二、房地产人才盘点的组织策划

房地产人才盘点：立刻开始，还是等一等  
盘点范围与关键性岗位选择  
房地产人才盘点中的角色与权力

### 三、房地产人才盘点的三个关键动作

从战略地图到人才地图  
组织盘点：结构与氛围审计  
识别关键人才

#### **四、房地产人才盘点的运营体系**

准备人才盘点

开好人才盘点会

其他关键问题

#### **五、房地产企业培养杰出继任者**

有效识别需求

推动领导行为转变

在岗位实践中发展

在与他人的互动中发展

在学习活动中发展

#### **七、实务：人才盘点结果的应用（通过沙盘演绎）**

人才金字塔沙盘模拟课程