

赢在执行到位

提升房企中高层管理者的执行力

【课程目标】：

企业的执行力问题普遍存在！！！

为什么策略雷同，绩效却大不相同？

为什么企业的宏伟蓝图在现实执行中显得如此的苍白？

为什么拥有庞大的人员队伍在执行中显得如此的无助？

为什么思路不错、做起来就错了？说得对却做不对？

为什么激励大会，员工听听感动，想想激动，回去不动？

为什么总是议而不决、决而不行、行而无果呢？

为什么经理人变成了“思想家”，而业绩却没有提升？

为什么？……究其根源就是执行力问题！

企业普遍执行的障碍有：

管理者没有常抓不懈、出台管理制度时不严谨、制度本身不合理、执行的过程过于繁琐、缺少良好的方法、缺少科学的监督考核机制、只有形式上的培训、缺少大家认同的企业文化……

这些情况严重影响企业的盈利水平和员工的职业发展

——通过学习本课程，您将实现以下转变

赢在执行到位：提升企业经理人的执行力，我们通过对“为什么需要执行、为什么会出现执行不力的8个原因、执行型领导者要做的7件事、领导者对企业文化机制的优化、领导者关键要会知人善任、企业不能知人善任的根本原因、经理人执行力能力训练指南”

数据证明，导入《赢在执行到位》房地产赢在执行力的课程,能使企业平均绩效提升30%--200%！

【课程对象】

公司管理层

企业骨干

【课程时间】

1-2天

【建议培训人数】

80人以内

【课程模式】

1、课程讲授、视频演绎、分组讨论、案例解析、角色扮演、游戏

2、解析致胜管理的道法术、提供实用的管理工具落地

【授课风格】

案例鲜活、条理清晰、表达流畅、深入浅出、互动性强、激发行动

【课程提纲】

一、什么是中高层管理者需要的执行力？

- 1、执行力的定义和意义
- 2、执行到位是战略和结果之间缺失的关键一环
- 3、第一代执行力（高层发力）
- 4、第二代执行力（中层发力）
- 5、第三代执行力（全员发力）
- 6、如何强化企业执行力
- 7、企业执行力的五个关键词
- 8、提升公司执行力的几个关键
- 9、增强执行力的措施
- 10、提高执行力需要处理好几个关系

二、如何向标杆房地产企业学执行？（1小时）

案例：为什么万达的执行力那么强？

- 1、说到做到
- 2、算到拿到

企业内部如何形成执行文化？

- 1、以身作则
- 2、没有不可能
- 3、奖惩严格

万达执行力的管理模式

- 1、总部集权
- 2、垂直管理模式
- 3、强化监督

信息化保障执行

- 1、高度信息化
- 2、计划模块化
- 3、慧云集成化

万达执行力要素解析

三、为什么会出现执行不力的8个原因（1小时）

案例：为什么Z集团的项目执行不力

管理者没有常抓不懈

管理者出台管理制度时不严谨

制度本身不合理

执行的过程过于繁琐

缺少良好的方法

缺少科学的监督考核机制

只有形式上的培训

缺少大家认同的企业文化

四、执行的三大法宝

法宝一：执行型领导者要做的 7 件事（1 小时）

了解你的企业和员工

坚持以实事求是为基础

设定明确的目标并排出优先顺序

持续跟进，直至达成目标

赏罚分明，重奖业绩优秀的执行者

通过教练辅导提高下属能力

了解自己，展现出勇敢、决断、务实的性格

法宝二：领导者对企业文化机制的优化（1 小时）

行动导向的文化

奖励与业绩挂钩

良好的互动沟通机制

积极、坦诚和开放的对话

领导者以身作则，率先垂范

法宝三：领导者关键要会知人善任（1 小时）

头难风暴：企业不能知人善任的根本原因

群策群力：企业究竟需要什么样的人？

如何做到知人善任？

人员评估应基于事实

行动学习：（组织团队研讨） 1 小时

经理人执行力能力训练指南、执行力管理工具箱应用

组织执行力不足的表现和提升方法

个人执行力不足的表现与提升方法