

# 《本源领导力》

## 【课程背景】

### 客户声音：

因公司人才培养的需要，我们之前组织过很多次领导力培训，坦率的讲，效果真的很一般。课上，感觉老师讲的都有道理，但真正落到实践效果就不理想了。最后，学员一看到领导力培训就能说出一堆理论、模型，然后加上一句“都是骗人的”。难道领导力培训真的是骗人的吗？

### 我们的解读：

领导力确实是可以培养的，但不是仅讲讲理论、方法、技巧就能够奏效的。它需要更系统的解决方案，从“道（以明向）、法（以立本）、术（以立策）、器（以成事）”进行多维层面的提升，这样才能逐步改变领导者的行为，养成良好的领导习惯。

【授课时长】 1-3 天

## 【课程收益】

- 心态 了解领导力的本质，从根本上优化管理理念。
- 技能 定位领导优势，掌握不同情境的领导技巧。

- 应用 模型和工具助推领导力实践，有效促进效果转化。

**【授课对象】** 中高层管理人员、新晋经理人

**【课程特色】**

- 从痛出发 从领导团队的痛点出发，剖析痛点，直指解决问题。（更直接）
- 情景订制 根据企业需求和痛点，订制演练情景，实现精确解决。（更有用）
- 实用工具 全过程辅以实用工具，便于学员预习、体验、理解和应用。（更有效）

**【课程大纲】**

暖场游戏 | 画出你自己，猜猜 Ta 是谁？

旅程路线 | 四问领导力

**痛点讨论** | 领导力症状谱（团队讨论）

**道以明向** | 我来定义领导力（团队讨论）

**根除病灶** | 领导力问题的本质

· 病灶何在？

· 万达领导力研究成果

· 基于人性的爱

**解决问题** | 如何提升领导力？

· 领导力的关键

· 古老智慧——人天观

· 领导力提升的三个层面（爱己、爱人、爱世）

· 领导力三问

◆ 你靠什么领导别人？

◆ 别人凭什么跟你走？

◆ 你人生的终极目的是什么？

**第一问：你靠什么领导别人？（察觉自我）**

模块一：看清你自己

· 认知初体验（感知游戏）

· 本源认知模型

模块二：**我心中的太阳**

· 你要的是钱吗？

- 马斯洛需要层次论 & 职业锚理论

- 太阳测评

- 你生命中的灯塔

### 模块三：如何看清自己的优势

- 本源测评报告解读

- 完人模式

### 第二问：别人凭什么跟你走？（领导团队）

#### 模块一：领导力密码

- 下属听你的是因为……

- 激活员工——视人为人

- 本源领导力模型

#### 模块二：团队目标共识（想一起走）

- 三体：利益共同体、事业共同体、命运共同体

- 万达员工动机解析

- 大家同船，如何共识？（团队讨论）

· 如何在企业实现自我目标？（团队讨论）

### 模块三：适合的互动方式（能走下去）

· 气质识人

· 性格本源坐标系 & 性格五行理论

· 空间特质讨论 & 相处秘诀讨论（分组团队讨论）

◆ 金族性格特征（气质属性、优势能力、待完善点）

金族相处秘诀：尊重、结果

◆ 木族性格特征（气质属性、优势能力、待完善点）

木族相处秘诀：正确、逻辑

◆ 水族性格特征（气质属性、优势能力、待完善点）

水族相处秘诀：和谐、安心

◆ 火族性格特征（气质属性、优势能力、待完善点）

火族相处秘诀：兴趣、赞美

◆ 土族性格特征（气质属性、优势能力、待完善点）

土族相处秘诀：适应、引导

· 领导力情景演练（根据企业需求选择以下两个情景）

## 情景一：跨部门沟通

- 跨部门沟通特点
- 跨部门沟通障碍
- 关键五心态
- 沟通策略
- 五行沟通技巧
- 情感账户

## 情景二：激励辅导

- PBC(个人业务承诺)
- 沟通地图(GROW)
- 激励式反馈清单
- GROW 五行特征
- 五行反馈技巧
- 激励式沟通记录表

## 情景三：时间管理

- 时间管理测试
- ABC 优化系统
- 高效时间管理计划
- 爬上背的猴子
- 五行拒绝技巧
- 五行时间管理

#### **情景四：压力管理**

- 压力测试
- 情商
- 认识&接受自己
- 扩大影响圈
- 生活平衡轮
- 五行减压方法

#### **情景五：授权**

- 为什么要授权？
- 阻碍授权的怪论

- 高绩效路径
- 不同领导风格
- 授权关键步骤
- 五行授权技巧

### 情景六：向上管理

- 管理不当的那些痛
- 上级要什么？
- 五行领导关注点
- 项目申请 6W2H1E
- 项目讨论钻石模型
- 项目总结汇报技巧
- 调整行为的关键——真诚、尊重

### 第三问：你人生的终极目的是什么？（天赋使命）

#### 模块一：人生使命

- 自我超越理论
- 本源使命模型

## 模块二：人生使命探索方法

- 使命探索路径
- 正能量吸引法则（去掉“但是”）
- 螺旋式成长模式

## 模块三：敬天爱人——关注当下 & 顺势而为

回顾总结