

# 《房地产企业组织管控设计实施与岗位说明书撰写》

## 课程介绍

### 1. 课程对象

房地产企业人力资源各级管理者

### 2. 课程收益

- 掌握典型组织架构设计方式，并找到符合自己公司特点的管控方式；
- 剖析知名企业组织结构，领会组织演变内涵，找到组织变革关键点；
- 掌握岗位说明书撰写原则及技巧，生成可指导工作的岗位说明书。

### 3. 课程特色

- 最实用的工具方法；
- 最真实的情景模拟；
- 最实战的应用感受；
- 最纯粹的实战课程。

### 4. 课程时间

1-2天

### 5. 课程大纲

#### 1. 房地产企业组织设计基础

##### 1.1 房地产组织设计的起点与根源

###### 1.1.1 何为企业组织体系

###### 1.1.2 组织设计的四个要素

###### 1.1.3 组织设计的内容与步骤

###### 1.1.4 组织设计主要解决的问题

###### 1.1.5 组织架构的评估方式

#### 1.2 典型房地产企业组织结构

##### 1.2.1 万科组织架构及其特点分析

##### 1.2.1 金地组织结构及其特点特点

##### 1.2.1 华润组织架构及其特点分析

#### 2. 房地产企业组织设计

##### 2.1 单项目地产公司组织设计

###### 2.1.1 案例：某单项目房地产企业案例剖析

###### 2.1.2 单项目企业组织架构最容易犯的错误及对策

##### 2.2 同城多项目公司组织设计

###### 2.2.1 案例：某同城多项目地产企业组织架构剖析

###### 2.2.2 同城对项目企业组织架构最容易犯的错误及对策

##### 2.3 异地管控公司组织设计

###### 2.3.1 两种典型的异地管控组织架构

###### 2.3.1 案例：某异地多项目房地产公司组织架构剖析

###### 2.3.2 异地管控公司组织架构最容易犯的错误与对策

##### 2.4 集团三级管控组织设计

- 2.4.1 关于总部几种定位方式
- 2.4.2 关于城市公司的几种定位方式
- 2.4.3 关于项目公司的几种定位方式
- 2.4.4 三级管控的几个执行难点

### **3. 地产公司或项目公司岗位及人员配置**

- 3.1 从房地产开发阶段看的岗位设置与人员配备
- 3.2 案例：房地产公司人员各岗位标准配备原则

### **4. 组织设计与岗位设计**

- 4.1 组织设计的权限分配
- 4.2 部门职责编制技巧与组织技巧
- 4.3 案例：典型房地产部门职责解析
- 4.4 房地产岗位设计的原则和技巧

### **5. 工作分析与岗位说明书**

#### **5.1 何为工作分析**

- 5.1.1 岗位是什么
- 5.1.2 组织架构工作分析与岗位说明书的价值
- 5.1.3 工作分析是什么
- 5.1.4 工作分析的意义原则与流程

#### **5.2 岗位说明书的价值与意义**

- 5.2.1 从新审视岗位说明书
- 5.2.2 岗位说明书的基本内容及其意义
- 5.2.3 岗位说明书编制技巧
- 5.2.4 案例：某房地产开发公司岗位说明书剖析

### **6. 备注说明**

- (1) 课程大纲为基本参考，讲师会根据实际课程需要进行局部变化；
- (2) 所有文字均有知识产权唯一性，请勿泄露或提供第三方使用。