

人才盘点与梯队建设实战经验分享

1. 课程对象

房地产 HR 从业人员

2. 课程收益

- 掌握人力资源管理的实战工具
- 学习人才盘点的内容、工具和操作流程
- 了解人力资源模型的建立技巧

3. 课程特色

- 最实用的工具方法；
- 最真实的情景模拟；
- 最实战的应用感受；
- 最纯粹的实战课程。

4. 标准课程学时

1天

5. 课程介绍

5.1 房地产人力资源管理的四大理念

5.1.1 分群管理——DISC 理论在人力资源管理中的应用

5.1.2 整体观念——角色扮演：一个离职的员工

5.1.3 用人之长——体验游戏：神奇的铁钉

5.1.4 结果思维——关于结果的三个故事

5.2 房地产人才盘点的对象和内容

5.2.1 人才盘点的原则

5.2.2.1 从价值角度对员工进行分类

5.2.2.2 以结果为立足点进行客观评价

5.2.2 人才盘点的内容

5.2.2.1 人工成本的对比分析

5.2.2.2 以模型为依托进行能力评定

❖ 管理能力模型解读

5.2.2.3 态度评定的意义和价值

5.2.3 人才盘点的工具

5.2.3.1 组织氛围测试工具——Q12 的应用介绍

5.2.3.2 基于能力模型的问卷设计解读

5.2.3.3 以结果为立足点的结构化访谈提纲设计技巧

5.3 人才盘点结果的应用

5.3.1 人才盘点与收入分配

5.3.1.1 人才盘点与绩效的关系

5.3.1.2 群策群力工作坊：基于绩效的奖金分配

5.3.2 任职资格体系建设与人才梯队建设

5.3.2.1 任职资格体系介绍

5.3.2.2 房地产任职资格体系实战说明

5.3.2.3 人才梯队建设实操说明

6. 备注说明

- (1) 课程大纲为基本参考，讲师会根据实际课程需要进行局部变化；
- (2) 所有文字均有知识产权唯一性，请勿泄露或提供第三方使用。