

# 房地产人员助力课程-职业生涯规划

## 1. 课程对象

企业全员

## 2. 课程收益

- 了解人力资源规划的内涵及意义；
- 掌握人力资源规划的工具及方法；
- 调整工作的观念和态度

## 3. 课程特色

- 最实用的工具方法；
- 最真实的情景模拟；
- 最实战的落地经验；
- 最纯粹的实战课程。

## 4. 课程时间

1天

## 5. 课程介绍

### 1. 职业生涯规划概述

- 1.1 职业生涯规划概念解析
- 1.2 职业生涯规划阶段论
- 1.3 职业生涯规划的原则
- 1.4 职业生涯规划的实施步骤

### 2. 职业生涯规划之知己

#### 2.1 自我认知

- 5W思考法：我是谁，我想做什么，我能做什么，环境允许我做什么，我最终的职业目标是什么。
- 自我定位橱窗分析法
- DISC行为风格测试

#### 2.2 定义自身职业价值观

- 职业价值观是自我认知冰山模型的最底层。
- 职业价值观测试

#### 2.3 价值观基础上的转变

### 3. 职业生涯规划之知彼

#### 3.1 职业生涯规划是建立在企业基础上的职业生涯规划

- 员工靠企业生存，企业靠员工发展
- 企业成就员工，员工很难成就企业
- 表面为公司打工，实则成就个人

#### 3.2 企业需要我做什么

- 个人定位与企业要求相一致
- 个人定位与企业要求出现偏差

#### 4. 职业生涯规划之抉择与实施

##### 4.1 职业定位

- 职业定位的概念
- 职业定位的原则
- 职业定位平衡单应用

##### 4.2 职业目标

- 职业目标的设定与检测
- 职业目标分解

##### 4.3 职业生涯规划实施

- 制定方案
- 评估调整

#### 5. 职业生涯规划之助力

5.1 以“赢”的心态奋勇向前

5.2 以“感恩”的心态砥砺前行

#### 6. 课程回顾

#### 6. 备注说明

- (1) 课程大纲为基本参考，讲师会根据实际课程需要进行局部变化；
- (2) 所有文字均有知识产权唯一性，请勿泄露或提供第三方使用。