

# 《房地产企业执行力提升与问题解决工作坊》

——1-2 天

执行力/创新思维/解决实际问题

## 【课程背景】

随着中国经济步入“新常态”，各行各业迎来了大变革时代，无论是大型知名企业还是发展中的中小企业，都需要逐步关注自身团队的建设，只有塑造统一的团队价值观，向执行力强的优秀企业学习，才能有效提升自身团队的执行力，并共同走出一条自己独有的发展模式。因此，变革时期，面临利润下滑、业务转型，企业该如何稳定团队、激发团队士气、提升团队执行力，这一管理难题已经摆在了企业管理层的面前。

## 【课程收益及特点】

解读标杆企业高执行力的塑造路径，探寻自身企业的执行力打造之路；

塑造员工执行力，帮助员工充实审视探寻自己，了解他人，思考岗位，憧憬未来；

搭建开放、轻松的纵向及横向交流平台，消除团队隔阂，促进成员之间的信任感；

找到提升企业及团队执行力的方法策略，形成个人工作改进计划

### **【适合人群】**

房地产企业全员

### **【课程概要】**

## **一、课程导入**

1. 大时代到来——变革时代房地产团队执行力面临挑战

1.1 案例：我眼中的万达执行力

1.2 解析团队执行力塑造关键因素

1.3 打造团队执行力三支柱

2. 企业团队执行力提升四环模型

2.1 认知自我、认知团队

2.2 认知企业、锤炼文化

2.3 认知岗位、塑造价值

2.4 聚焦困惑、实践改进

## **二、房地产企业团队执行力提升集思广益智慧场**

第一步 认知自我，认知团队

1. 解读万达团队的合作与沟通之道

## 2. 透过万达沟通之道，掌握经典方法工具

### 2.1 工具的渊源与发展

### 2.2 冰山理论看人的性格

### 2.3 互动游戏--他们是谁

### 2.4 视频案例：亮剑与西游记

## 3. 解读自己及身边的团队伙伴

## 4. 掌握不同人格团队成员的合作之道

### 企业管理者管理技能提升的四项修炼

#### 1. 第一项修炼-理性认知管理者的“权力”

案例：向《潜伏》余则成学习如何用好管理者的“权力”

##### 1.1 学会认知管理者手中的七把“剑”（工具：管理者七种权力）

##### 1.2 团队研讨：如何在自己团队中用好七把“剑”

### 第二步：认知企业，锤炼文化

#### 1. 解读执行力文化

#### 2. 透过文化之道，掌握锤炼文化的方法工具

#### 3. 探寻自身企业文化

##### 3.1 回顾过往，勾绘个人“职场生命线”

### 3.2 探寻企业文化因子

## 4. 塑造本企业执行力

### 4.1 解读执行文化应用场景

### 4.2 探寻可落地行为

## 第三步：认知岗位，塑造价值

1. 勾绘个人的岗位价值坐标图
2. 案例：一次让人胆战心惊的万达月度会
3. 提问与思考：你的岗位为什么会在组织内存在
4. 责任与价值体系的内涵
5. 思考岗位价值，反思现行工作

## 第四步：聚焦困惑、实践改进

1. 基于以上三步，思考当下工作执行不力的障碍或困惑
2. 引导学员自我反思与觉察，分析困惑成因
3. 探寻改进策略，形成个人工作改进计划。

## 三、课程回顾与总结

1. 企业团队执行力打造方法再回顾
2. 企业为执行力落地的四大关键词

### 3. 团队成员共同勾绘一副“执行力之树”