

《构建企业人才地图—房地产企业人才盘点实施全攻略》

——1天

构建逻辑/学习方法/实战演练

【课程背景】

随着整个商业环境迎来大变革时代，企业发展需要逐步关注自身人才团队的建设，需要众多企业转变人才管理理念，从过往简单粗暴的高薪挖人向内部挖掘与培养开始转变。那么如何才能选拔并培养出一批认同企业文化、潜能突出的优秀人才，企业需要从人才标准构建、人才盘点选拔、人才培养以及人才职业发展等多个方面，构建起一套人才管理系统。人力资源管理部门作为企业人力资源的主责部门，不仅需要构建起一套系统的人才管理系统，更需要能够向企业显化呈现不同阶段、不同阶层人员任职情况，实现对企业战略达成提供充足的人力支持。

【课程收益】

- ✓ 深入理解房地产企业人才管理体系的构建逻辑；
- ✓ 掌握企业人才盘点项目的设计思路及实施路径；
- ✓ 掌握企业人才地图的设计与呈现方法。

【课程对象】

房地产企业人力资源管理者及核心决策层

【课程大纲】

一、从企业组织盘点到人才盘点

- 1.企业为什么要做盘点
- 2.企业组织盘点 VS 人才盘点
- 3.企业人才管理体系构建逻辑

案例：某知名集团人才盘点项目案例解读

二、基于组织能力房地产人才盘点模型及标准构建

- 1.基于企业现状的人才盘点模型构建

案例：GE 九宫格模型

案例：某企业人才盘点十二宫模型

- 2.基于企业发展战略的组织能力解读
- 3.构建企业人才发展的双通道
- 4.组织能力落地转化为人才标准的“两大抓手”
 - 4.1 任职资格与胜任力模型的应用现状分析
 - 4.2 案例：华为核心人才管理解析

4.3“双通道”匹配的“双抓手”

三、解读人才盘点运营体系

- 1.影响人才盘点运营的三大因素
- 2.人才盘点 4 种操作模式
- 3.人才盘点角色设定
- 4.人才盘点操作流程及注意事项
5. 人才盘点会的价值与组织实施要点

四、基于盘点结果的人才地图及发展计划构建

1. 人才盘点结果应用解析
2. 人才盘点结果输出（人才地图）
 - 2.1 干部红绿灯图
 - 2.2 核心人才分层梯队图
 - 2.3 人才盘点结果总结分析报告
3. 人才发展 IDP 计划实施