

《行动学习开启房地产企业全新人才培养模式》

——1天

行动学习/人才培养/学习方法

【课程背景】

近年随着行动学习在国内诸多企业的广泛传播，越来越多企业开始了解并发现行动学习的价值，逐渐将行动学习应用于问题解决以及人才发展等多个领域。尤其是很多企业逐渐发现，最好的领导技能开发方式，就是将真实的人在真实的情况下解决真实的问题，并取得真实的结果。行动学习小组面临的问题越复杂，领导能力的提升也会越多。于是，逐渐有很多企业也开始尝试通过行动学习项目以及工作坊课程的引入，借助实际问题帮助企业开启人才发展和领导力提升的新模式。但是，如何针对需求开发贴近企业、贴近业务、贴近员工的行动学习项目，成为在企业 HR 关切的重要问题。

【课程收益】

- ✓ 深入理解行动学习的价值；
- ✓ 掌握行动学习 5 大应用领域，获得 10 个以上优秀企业应用实践经验；
- ✓ 掌握常用的行动学习项目设计思路及注意事项；

✓ 掌握行动学习促动技术的应用范围及使用技巧。

【适合对象】

房地产企业人力资源管理者及核心决策层

【课程大纲】

一、大时代背景下看房地产企业人才培养

1.大时代背景-思维转型

1.1 互联网思维

1.2 新常态

1.3 VUCA时代

2.变革时代人力资源转型思考

2.1 客户思维

2.2 理性思维

2.3 业务思维

3.房地产人才培养面临挑战

3.1 人才培养价值和意义

3.2 人才培养三大核心挑战

二、为什么众多企业青睐行动学习

1. 什么是行动学习
2. 行动学习六要素
3. 行动学习优势及价值

案例：企业行动学习项目典型案例

4. 行动学习与培训、促动技术的关系

5. 行动学习工具初体验

5.1 智慧激荡

5.2 世界咖啡

5.3 团队共创

5.4 高峰对话

5.5 智慧集市

5.6 SPP 圆桌会

三、基于行动学习的房地产人才培养模式

1. 传统企业人才培养模式
2. 解读人才培养体系
3. 解读基于行动学习的人才培养模式

案例分析：一位跨国集团高管的培养之路

4. 行动学习人才培养模式的五类重要应用及案例分享

4.1 战略落地，推动组织变革

4.2 解决问题，绩效改进

4.3 加强团队建设，提升凝聚力

4.4 管理改进，提升组织凝聚力

4.5 知识沉淀，构建学习型组织

四、基于行动学习的混合式人才培养项目实施路径

1. 人才培养体系搭建步骤

1.1 战略及组织能力解读

1.2 构建人才识别及培养标准

1.3 界定甄别关键岗位

1.4 人才测评及盘点

1.5 建立和管理培养体系

2. 典型行动学习项目设计与实施路径

2.1 行动学习项目设计十步法

3. 实战任务：基于行动学习混合式人才培养项目设计