
80、90 后管理

一、走进 80·90 的世界

1、走进 80·90 后的世界——三维立体模型

- 个性
- 价值观
- 行为模式

2、换个角度看 8090

二、梳理员工心态

1、8090 后的时代：这是最好的时代，也是最坏的时代

- 2、你想过怎样的生活？
- 3、如何实现你的理想生活？
- 4、你为谁工作？
- 5、找到钱以外的工作动力

三、实施人本管理

1、8090 后与现有管理方式的冲突

2、8090 后管理基本法

□ 掌握三个关键角色

- 朋友
- 教练

- 家长

□ 避免 3 个角色

3、8090 后人本管理五环模型

- 目的：为什么做比做什么更重要
- 目标：马拉松的成功秘诀
- 方法：条条大路通罗马
- 过程：背后的故事
- 结果：没有功劳也有苦劳

四、运用人性激励

1、8090 后员工心理：鱼和熊掌为什么不能兼得？

2、8090 后员工人性激励四维模型

- 环境：营造轻松舒展的工作环境
- 文化：打造透明温暖的团队氛围
- 物质：钱不是万能的，但没有钱是万万不能的！
- 精神：职位有高低，人格没有高低！

3、激励其实很简单——8090 后员工激励实用技巧

- 每周至少一次个性化谈心
- 午餐的非正式聚会千万别错过
- 纯粹的集体活动是必须的
- 适当关心他的亲友与生活

