
房地产薪酬设立与绩效管理

第一部

为什么要进行薪酬设计

如何进行简单的薪酬设计

怎样设计完整的薪酬体系

(薪酬调查、岗位评估、奖金设计、津贴设计、长期激励设计)

及格薪酬管理中的常见问题要点

怎样设计完整的薪酬体系

步骤：1、薪酬调查（发多少）

2、岗位评估（内部公平）

3、调查薪酬管理中存在的问题（略）

4、确定企业薪酬总额（略）

5、设计奖金模式、津贴模式和长期激励模式

6、形成薪酬制度、奖金制度、福利制度和长期激励政策文件

案例分析：

XX 房地产公司的薪酬设计方案

一：绩效管理系统概述

二：运用平衡计分卡建立以部门为单位的关键绩效指标体系

平衡计分卡简介

平衡计分卡实施步骤

案例分析

三：员工绩效计划

员工绩效计划实施步骤

案例分析

平衡计分卡 - 财务类指标

平衡计分卡 - 客户类指标

平衡计分卡 - 内部营运类指标

平衡计分卡 - 客户类指标

平衡计分卡 - 学习与发展类指标

案例：万科的绩效考核