

---

# 万达的人才培养之道

主讲：王海波

## 【课程背景】

在外部经济环境不断剧变的时代，面对新行业、新企业的冲击，很多传统企业增长乏力，或失去活力。

而万达作为拥有十几万员工，数千亿资产的特大型企业却能够一直保持快速发展，并成功从传统的地产企业转型为文体企业，不能不说是一个奇迹。

在这个奇迹的背后有着十几万万达人的全心全力付出，万达的 HR 如何管理激励着这些万达人呢？

## 【课程收益】

1. 了解万达对于人才的选用育留之道；
2. 了解万达的文化遗产之道；
3. 了解万达的执行力系统。

## 【授课方式】

课堂讲授 + 案例分析

## 【适用对象】

企业中高管、人力资源总监、人力资源经理、部门经理等

## 【课程时间】

---

1 天，6H/天

## 【课程大纲】

### 一、万达人画像

- 1、万达人是什么样的物种？
- 2、万达是军事化管理吗？
- 3、万达是军队、万达是学校、万达是家

【案例分享】总裁的西装

### 二、万达 HR 的地位

- 1、HR 能管半个家
- 2、对用人的一票否决权
- 3、地位从何而来？

【案例分享】一个广场运营副总的使用

### 三、万达人才之道——选

- 1、你接过万达猎头的电话吗？
- 2、组织外人才盘点
- 3、选人就是闻味道
- 4、登记表里的玄机

【案例分享】年薪 60 万的招聘专员

### 四、万达人才之道——用

- 1、高薪养高能

- 
- 2、高压出高能
  - 3、万达从来没有不可能
  - 4、做企业就是做制度
  - 5、万达绩效考核什么？
  - 6、万达的纪委

【案例分享】四川广元万达的条幅

## 五、万达人才之道——育

- 1、万达学院的校训
- 2、特色培训七步走
- 3、培训不是福利而是管理
- 4、形式多样的培训手段

【案例分享】对人的培养还是对事的解决？

## 六、万达人才之道——留

- 1、五星级的食堂
- 2、军事化与人性化并行不悖
- 3、文化活动丰富多彩

【案例分享】北京的雾霾

## 七、万达的执行力系统

- 1、开会没人敢睡
- 2、模块化

---

3、销项表

4、复盘

5、文化的基因

【案例分享】秋天的落叶