
引领变革：组织变化期间如何管理与激励员工

主讲：王海波

【课程背景】

在不确定性增加的 VUCA 时代，组织的经营环境、商业模式和经营方式都发生了重大的变化。新兴产业及新的企业不断出现，传统企业也被迫转型升级。组织变革日益成为企业发展过程中的必选项。

员工作为组织变革中的关键参与者，对组织变革的成功举足轻重。因此，在组织变革之下，对员工进行激励和管理成为变革中最重要的管理工作之一。

【课程收益】

- 1、了解组织变革对组织能力的要求；
- 2、了解组织变革带来的不确定性及其对员工的影响；
- 3、掌握组织变革环境下对员工的激励手段；
- 4、掌握组织变革环境下对员工的管理支持。

【授课方式】

课堂讲授 + 行动学习促动 + 案例分析 + 分组讨论 + 实战练习

【适用对象】

企业中高管、人力资源总监、人力资源经理、部门经理等

【课程时间】

2 天，6H/天

【课程大纲】

一、组织变革对组织能力的要求

- 1、组织变革是企业管理新形态
- 2、组织变革为何物？
- 3、组织变革对组织能力的新要求
- 4、个体价值崛起时代如何打造组织能力

【案例分享】小米互联网思维下的管理新形态

二、组织再造与激活个体

- 1、从科层制到员工自组织
- 2、项目型组织创新

【分组讨论】战略对了，企业怎么倒了？

- 3、创造性工作的重要性突显
- 4、个体价值崛起如何影响组织能力

【分组讨论】个体崛起如何应对？

三、组织变革前的预期管理

- 1、流言的处理与信息管理
- 2、组织变革的不确定性
- 3、变革项目预案
- 4、员工思想状态管理

【案例练习】变革是革谁的命？

四、组织变革期间的管理激励

-
- 1、组织变革与心理授权
 - 2、基于心理授权的激励策略
 - 3、变革中的管理沟通
 - 4、体验工作的意义

【案例分享】海尔、华为的组织架构变革与激励

五、组织变革后的激励与绩效

- 1、从雇佣到联盟
- 2、使用而不是拥有
- 3、牵引和发展导向的绩效管理
- 4、事业合伙人与内部创业

【案例分享】万科的事业合伙人制度与芬尼的内部创业制度

六、组织变革后思维模式的塑造

- 1、思维模式的作用
- 2、组织思维模式是个系统
- 3、如何重塑组织的思维模式

【案例分享】三一、万达如何打造组织思维模式