

关键能力提升触点 108

例

■课程适用背景

1. 适用于民营地产企业拟提升其管理能力，增强企业的竞争力；
2. 适用于地产人力资源和运营相关人员，提升其专业的系统性和专业性；

■培训对象

1. 公司总经理
2. 分管运营和分管人力的分管领导
3. 人力资源部门所有人员
4. 承担管理职能的所有管理者

73		组织氛围盘点
74		绩效盘点
75		企业忠诚度与价值观盘点
76		专业能力盘点
77		领导力盘点
78		潜力盘点
79		人才盘点与人才培养之间的关系
80	后备人才开发	人才培养体系设计
81		素质模型
82		企业文化
83		专业能力测评
84		领导力测评
85		潜力测评
86		情商管理
87		培训教练
88		培训实施
89		培训效果
90		职业生涯设计
91	薪酬体系管理	职务职级管理
78		岗位价值评估
79		岗位矩阵管理
80		薪酬审计
81		对标分析
82		公司现阶段薪酬分位
83		薪酬策略
95		回归分析
96		市场对标
97		薪酬总额计算与人工效能
98		目标薪酬体系设计
99	新旧体系套档	
100	晋升人员加薪盘点	
101	晋升薪酬套档	
102	员工关爱	劳动合同管理
103		福利管理
104		敬业度管理
105		员工关爱管理
106		人力宣传管理
107		劳动风险管理
108		员工外派管理
65		绩效宣传
66		季度奖金管理
67		专项奖管理
68		年终奖体系设计
69	人才盘点	组织管控盘点
70		项目部管理方式盘点
71		组织架构设计盘点
72		组织能力盘点

24		性格特质面试技巧
25		校园招聘（无领导小组讨论）面试技巧