

标杆地产人力资源规划设计的 107 个关键节点与人才盘点

■课程背景

杰克·韦尔奇曾经说过：“企业战略是航标,是指南针,确保方向性不会错。如果没有战略，企业就会没有方向。”所以人力资源管理必须源于公司的战略，没有以战略为导向，即所有人力资源的动作就不会聚焦，也就是一场乱仗。

人力资源规划属于职能战略，它承接于公司战略与竞争战略。人力资源规划到底如何做，这个主题一直是人力资源最容易忽略，也最难做的事情。

掌握战略管理解码思路、通晓人力资源各个模块是弄透人力资源规划设计的前提条件，然而这两个前提条件确实非常困难。

地产经进入冬季，精细化管理和低成本运作已经成为势在必行，人力资源的工作必须进一步细化和做到有的放矢，面对困难的 2019，我们现在不得不慎重考虑明年的人力资源规划了。

■课程关键内容

1. 战略管理解码与人力资源规划的作用
2. 人力资源规划梳理与人力资源规划设计
3. 人才盘点及其应用

■培训对象

人力资源模块负责人、部门负责人以及分管领导

■课程大纲

序号	领域	触点
1	战	战略管理内涵与分类
2	略	三级战略体系

[在此处键入]

3	与 人 力 资 源	一级战略	
4		一级战略解码与核心竞争力	
5		二级战略的核心竞争优势	
6		三级职能战略与一二级战略之间管理	
7		三级战略的案例分享	
8		战略与人力资源规划的关系	
9		组 织 管 控 与 组 织 发 展	组织管控模式
10			集团与属下公司管控边界与责权体系
11	公司与项目部的管理方式		
12	组织架构设计		
13	事业部体系设计		
14	片区体系设计		
15	部门职能设计		
16	编制梳理		
17	岗位说明书推导		
18	招 聘 与 面 试	招聘理念	
19		校园招聘	
20		实习生招聘	
21		网络招聘	
22		内部举荐	

[在此处键入]

23		招聘会与新媒体招聘
24		猎头管理
25		面试流程
26		校园招聘会
27		简历审核技巧
28		关键事件访谈法（BEI）面试技巧
29		动机、价值观与意愿度面试技巧
30		专业能力面试技巧
31		性格特质面试技巧
32		校园招聘（无领导小组讨论）面试技巧
33		招聘风险管理
34		培训体系设计
35		入职引导
36		入职培训
37	培	大学毕业生入职培训
38	训	新公司企业文化落地培训
39	管	新经理培训
40	理	管理层培训
41		培训需求调研
42		年度培训计划编制
43		专业体系集训营

[在此处键入]

44		培训课程开发
45		内部讲师管理
46		培训效果评估
47		培训课时与积分管理
48		培训预算
49		战略描述
50		战略解码
51		战略地图推演
52		战略举措
53	组	指标库的设计与提炼
54	织	目标责任书设计
55	绩	目标责任书签订
56	效	季度 KPI 编写
57		运营管理与组织绩效
58		述职管理
59		年度组织绩效考核
60		组织绩效与年终奖之间的关系
61	个	绩效文化
62	人	绩效考核范围
63	绩	绩效考核周期设计
64	效	绩效考核维度设计

[在此处键入]

65		素质模型与行为指标设计
66		月度计划与管理
67		季度考核实施
68		绩效辅导
69		绩效考核
70		绩效面谈
71		结果运用
72		绩效宣传
73		季度奖金管理
74		专项奖管理
75		年终奖体系设计
76		人才培养体系设计
77		素质模型
78	后	企业文化
79	备	专业能力测评
80	人	领导力测评
81	才	潜力测评
82	开	情商管理
83	发	培训教练
84		培训实施
85		培训效果

[在此处键入]

86		职业生涯设计
87	薪酬体系管理	职务职级管理
88		岗位价值评估
89		岗位矩阵管理
90		薪酬审计
91		对标分析
92		公司现阶段薪酬分位
93		薪酬策略
94		回归分析
95		市场对标
96		薪酬总额计算与人工效能
97		目标薪酬体系设计
98		新旧体系套档
99		晋升人员加薪盘点
100		晋升薪酬套档
101	员工关爱	劳动合同管理
102		福利管理
103		敬业度管理
104		员工关爱管理
105		人力宣传管理
106		劳动风险管理

[在此处键入]

10 7	员工外派管理
人 才 盘 点	组织管控盘点
	项目部管理方式盘点
	组织架构设计盘点
	组织能力盘点
	组织氛围盘点
	绩效盘点
	企业忠诚度与价值观盘点
	专业能力盘点
	领导力盘点
	潜力盘点
	人才盘点与绩效和人才培养之间的关系

[在此处键入]