

《物业企业劳动用工全程风险规避与争议解决》

【课程背景】

物业服务企业还面临着内部如何处理与员工关系的考验。物业管理行业是一个人力资源流动性强的行业，不论在招聘环节，还是在正式用工环节，在离职解聘环节，物业企业面临着越来越多的劳动争议。越来越多的企业因为缺乏劳动法必要法律知识，而一次次作为被申请人被提起劳动仲裁，经常“赔了员工又折钱”。本次课程着眼物业企业如何规避劳动用工中的各类风险，结合真实案例，细致入微地为您讲解从招聘到离职整个人力资源管理全过程的纠纷点及风险防范措施，提高企业人力资源管理能力和劳动争议处理能力！

【课程收益】

- 掌握物业企业常见的用工风险及规避策略；
- 掌握物业企业劳动用工中的疑难法律问题；
- 掌握物业行业典型劳动纠纷的预防和应对策略；
- 掌握物业企业管理制度的优化完善措施；
- 掌握课程提供的大量实操性极强的方法和工具。

【课程大纲】

第一部分：招聘录用风险规避

- 1、入职提供虚假学历履历，物业公司可辞退员工吗？
- 2、物业企业招用未成年人，应否支付双倍工资？
- 3、物业公司聘用超过法定退休年龄的人员，用人关系如何认定？
- 4、物业公司与员工对入职时间各执一词，如何认定？

第二部分：劳动合同订立风险规避

- 1、物业公司总经理/法定代表人也需要与公司签订书面劳动合同吗？
- 2、连续两次签订固定期限劳动合同后，员工为做项目经理继续签订固定期限劳动合同，能否再主张未签订无固定期限合同的二倍工资差额？
- 3、物业公司借用某人的职称证书并为其缴纳社保，双方是否构成劳动关系？
- 4、超过一年未订立劳动合同有何法律后果？
- 5、补签劳动合同是否符合法律规定？
- 6、劳动关系与劳务关系有何区别？
- 7、物业公司可以替劳动者代签劳动合同吗？
- 8、员工签订书面承诺不签订劳动合同是否有效？

第三部分：试用期管理风险规避

- 1、物业公司《试用工协议》仅约定试用期合法吗？
- 2、物业公司凭试用期员工考核表及考核审批表的不合格结论，就可以辞退员工吗？
- 3、劳动合同中未约定试用期的，用人单位可否要求劳动者经过一定的试用期？
- 4、试用期可以延长吗？
- 5、违法延长试用期，企业承担什么责任？
- 6、员工试用期患病，试用期可以中止吗？
- 7、劳动合同可以仅约定试用期吗？
- 8、企业可否与员工约定两个试用期？
- 9、试用期员工可以休婚假吗？
- 10、用人单位怎样才能证明劳动者在试用期间不符合录用条件？
- 11、企业可否扣减试用期内辞职的员工的工资？

第四部分：培训、保密与竞业限制风险规避

- 1、签订了竞业限制协议的工程部经理，物业公司是否有义务向其支付经济补偿？

- 2、如何区别企业所提供的培训是职业培训还是专业技术培训？
- 3、培训期违约金数额应怎样约定？
- 4、保密期限多长才是合理的？
- 5、保密协议违约金数额如何确定？
- 6、（违法）解除劳动合同，是否影响竞业限制协议的效力？

第五部分：休息休假、工资待遇与调岗调薪风险规避

- 1、员工加班已安排补休，法院为何还要判物业公司支付加班费？
- 2、入职本公司不满1年的员工，可以享受带薪年假吗？
- 3、物业公司应当对保安员工作时间的延长支付加班工资吗？
- 4、工资支付记录的举证责任如何分配？
- 5、物业企业根据约定单方决定调整员工工作地点违法吗？/用人单位因员

工不服从工作地点调整解除劳动合同

- 6、物业公司必须给员工发年终奖吗？
- 7、员工吵架，物业公司可以停发工资吗？
- 8、劳动者未提出休年假，物业公司可以不安排吗？
- 9、加班记录怎样才合法？

第六部分：劳动关系的解除与终止风险规避

1、物业公司员工收取火锅店业主好处费 1000 元被辞退，物业公司的辞退行为有不当吗？

2、物业公司停发工资就构成单方违法解除劳动关系？

3、员工旷工，物业公司如何合法合规地解除劳动关系？

4、如何判断劳动合同的解除已经过协商一致？

5、劳动者以企业拖欠工资为由辞职，劳动合同何时解除？

6、员工拒绝企业有关休息日加班的工作安排，企业可以单方解除劳动合同吗？

7、如何判断员工是否严重失职？

8、劳动者不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位如何解除劳动合同？

9、用人单位怎样合法裁员？

10、女职工怀孕期间劳动合同到期，企业可以不续签劳动合同吗？

11、是否支付了经济补偿金，企业就能解除劳动合同？

12、员工可同时主张经济补偿金和赔偿金吗？

第七部分：非全日制用工与劳务派遣风险规避

1、怎么判断物业企业招用的人员是否非全日制用工（小时工）？

2、物业公司必须给劳务派遣工与本公司员工同等待遇吗？

3、服务外包与劳务派遣是一回事吗？

4、泵房管理员可以采用非全日制用工形式吗？

6、非全日制用工应当按照什么标准支付工资？

第八部分：劳动争议案件处理风险规避

1、劳动争议处理的司法程序如何？

2、用人单位败诉的原因有哪些？

3、劳动争议的常见类型有哪些？

3、物业公司预防劳动争议的技巧有哪些？

4、劳动争议案件的举证责任如何分配？物业公司一般应在哪些方面承担

举证责任？

5、物业公司如何撰写答辩书？

6、物业公司在庭审中如何答辩？