

《“马云”式合伙人制暨股权架构实务》

(2 天版)

【课程收益】：

阿里巴巴纽约上市，刷新美国 IPO 规模之最，中国首富就此被改写！市值突破 2300 亿，近万名员工身价超千万，造就一个“前无古人后难来者”的创富神话！

对于“中国合伙人”来说成功不难，难的是成功路上合理布局、解决利益分歧、实现创始人团队价值……

阿里巴巴首席战略官曾鸣说“合伙人制是保证公司保持远见、创业精神而设立的……”；万科总裁郁亮说“企业不再需要职业经理人,而是事业合伙人!”；海尔董事局主席张瑞敏说“人人创客，是整个企业变革的一个非常重要的方向……”；徐小平说“合伙人的重要性超过了商业模式和行业选择，比你是否处于风口上更重要”……

企业家们说“传统的职业经理人已死，新生事业合伙人时代来临”；研究学者们说“事业合伙人机制将是企业未来最厉害的武器”……

不管您是传统型企业、还是新兴的互联网企业，不管是大型企业、还是中小企业，都已经在着手进行事业合伙人机制的股权改革实践。

那么问题来了：

什么是“马云”式的事业合伙人制度？我们的企业是否也可以采取事业合伙人制度？对公司、对股东的好处和风险是什么？如何遴选事业合伙人？如何设置股权架构？合伙人如何退出而对公司不会造成伤害？具体该如何推动？

马云（中国）财商研究院专家许愿老师将带着您：把握合伙人战略的“心法、活法、干法”，剖析“马云”式合伙人制的改革案例，借鉴经验、方法和教训，走出合伙人常见误区，掌握合伙人顶层利益设计和分配机制，让企业进入快车道，纵情向前！

【培训对象】：

老板、高管、创始人、联合创始人、机构合伙人

【培训时间】：

2天（上午9：00-12：00，下午2：00-5：00）

【课程大纲】：

引子

第一节 五大事业合伙人的模型

- 1、事业合伙人与总部的关系
- 2、事业合伙人与客户的关系
- 3、事业合伙人与分包伙伴的关系
- 4、事业合伙人与核心经理的关系
- 5、事业合伙人与社区的关系

第二节 万通六君子合伙人的风风雨雨

- 1、混迹南德的人生插曲
- 2、因为海南，他们走到了一起
- 3、在泡沫破裂之前及时撤出
- 4、游戏总是要结束的

5、开始自己人生下半场的思考

第三节 新东方的合伙人梦想与现实

- 1、靠梦想与实干熬成伟大的王
- 2、绝望中的希望与纠葛中的友情
- 3、兄弟亲人内讧铸就合伙
- 4、老虎基金催生纽约 IPO 上市

第四节 真功夫的家业祸起隔阂

- 1、初次动情的爱在记忆中绵长
- 2、双种子起航，脱胎于家族合伙
- 3、资本催生元老董事出局
- 4、大家族式合伙依恋的虚假繁荣
- 5、性格决定命运催生奋斗与权谋

第五节 爱多的豪情万丈与恨吞山河

- 1、创业同伴少年从技术能人到合伙人
- 2、聚才借力树品牌一山能容二虎
- 3、个性差异彼此热爱又相互约束
- 4、功成于广告与司败于财务
- 5、合伙人的积怨始于股东共益权缺失

第六节 尚德之混乱江湖与陨落生存

- 1、抱养经历铸就了心底不安全感
- 2、太阳能博士起底澳洲之众星捧月
- 3、工号 0000001 李延人黯然出走
- 4、资本玩家的黄粱一梦之皆是幻影

第七节 事业合伙人制的发展

- 1、开展合伙制变革的本质与价值
- 2、万科事业合伙人制
- 3、海尔的员工创客化事业合伙人制
- 4、阿里巴巴“马云”永久式合伙人制

总结：中国式“合伙”与“散伙”