

# 《公司治理结构案例分析与思考》

(1 天版)

## **【课程收益】：**

党的十八届三中全会明确提出必须适应市场化、国际化的新形势，进一步深化国有企业改革，推动国有企业完善现代企业制度。完善现代企业制度的一个重要方法就是要“健全协调运转、有效制衡的公司法人治理结构”和“完善国有资产管理体制，以管资本为主；加强国有资产监管建立一个市场说了算、资本说了算、董事会说了算的机制，从而让国企成为真正的市场主体、真正意义上的经济组织”。

2015 年 09 月，国务院印发《关于深化国有企业改革的指导意见》，意见提出：将国有企业分为商业类和公益类，并实行分类改革、分类发展、分类监管、分类定责、分类考核，推动国有企业同市场经济深度融合；提出积极引入各类投资者实现股权多元化，大力推动国有企业改制上市，创造条件实现集团公司整体上市。

根据此前规划，十项改革试点包括：落实董事会职权、市场化选聘经营管理者、推行职业经理人制度、企业薪酬分配差异化改革、国有资本投资运营公司、中央企业兼并重组、部分重要领域混合所有制改革、混合所有制企业员工持股、国有企业信息公开以及剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题等试点。十项改革试点”即将铺开，单个央企集团内部的试点也将进一步扩围。

国企改革在 2016 年将步入‘政策落实年’，董事会选聘经营管理层、推进授权试点等一批重大举措落地也将迈出实质性步伐……

## **【培训对象】：**

国企董事长、总裁、董秘、财务总监、国资委人员等

## **【培训时间】：**

1 天（上午 9：00-12：00，下午 1：30-5：00）

**【课程大纲】：**

引之

### **第一节 公司治理之要点概略**

- 一、公司治理是公司之根
- 二、公司治理解决的几种关系
- 三、三会一层的治理结构和功能
- 四、公司治理制度设计原则
- 五、公司治理与管理相融合

### **第二节 公司治理之控制权**

- 一、国美控制权之争企业何去何从
- 二、阿里巴巴之控制权设计启示
- 三、飞天系被掏空陨落之悲剧始末
- 四、上海复星系是掏空还是支持
- 五、粮液关联交易之警示

### **第三节 公司治理之高管股权激励**

- 一、万科限制性股权激励方案探讨
- 二、慧聪独特的全员劳动股份制启示
- 三、学习宝钢股份高管人员股权激励
- 四、蒙牛股权激励的成功之处

### **第四节 公司治理之收购与兼并**

- 一、新浪“毒丸计划”案例分析
- 二、科龙之一条被蓄意屠杀的猛龙
- 三、宝万之争看谁笑在最后
- 四、李锦记公司治理之家族财富传承

### **第五节 公司治理之股权结构与投融资行为**

- 一、希望集团的股权结构变革始末
- 二、明天科技的资本与投融资行为异化

### **第六节 国有企业法人治理结构构建之路**

- 一、国企改革法人治理效果案例分析
  - 二、国有企业职业经理人去行政化之路
  - 三、混改后国有企业如何培养职业经理人
  - 四、国有企业如何打造监事会之新格局
  - 五、国有企业混合所有制的公司治理之路
- 总结**