

# 《股权激励与基于价值创造的合伙人制度》

(2 天版)

## 【课程收益】：

“人们在创造财富的过程中，更好地实现精神追求和自身价值”。

在 2014 年 9 月的夏季达沃斯论坛上，李克强总理发出“大众创业、万众创新”的号召，在 960 万平方公里土地上掀起“大众创业”“草根创业”的新浪潮……

很多民营企业主、私营企业主更是遇到了新的问题：公司文化不认同、企业管理不下去、执行力大大折扣等，其实这背后都是个以“股权为核心”的制度设计问题。有了“人人当家作主”的股权制度，企业团队才能主动自发地去达成公司的宏伟目标。

如何让核心员工“同心同德”？如何让老员工“永葆激情”？如何让新员工有“归属感”？如何让公司高管“不离不弃”？许多公司业主都绞尽脑汁，也试着使用自己“闭门造车”的股权激励方案……到头来却发现不能切实落地。究其原因，是因为股权激励方案本身就不完善不科学，缺乏自行执行机制；并且，获得股权激励份额的“受益者”却支付付了很高比例税额，感觉“受欺骗、不划算”。最后，公司老板却落下“吃力不讨好，两头不是人”的境况……

什么是“价值创造”式的事合伙人制度？我们的企业是否也可以采取事业合伙人制度？对公司、对股东的好处和风险是什么？如何遴选事业合伙人？如何设置股权架构？合伙人如何退出而对公司不会造成伤害？具体该如何推动？

阿里巴巴纽约上市，刷新美国 IPO 规模之最，中国首富就此被改写！市值突破 2300 亿，近万名员工身价超千万，造就一个“前无古人后难来者”的创富神话！

对于“中国合伙人”来说成功不难，难的是成功路上合理布局、解决利益分歧、实现创始人团队价值……

阿里巴巴首席战略官曾鸣说“合伙人制是保证公司保持远见、创业精神而设立的……”；万科总裁郁亮说“企业不再需要职业经理人,而是事业合伙人!”；海尔董事局主席张瑞敏说“人人创客，是整个企

业变革的一个非常重要的方向……”；徐小平说“合伙人的重要性超过了商业模式和行业选择，比你是否处于风口上更重要”……

企业家们说“传统的职业经理人已死，新生事业合伙人时代来临”；研究学者们说“事业合伙人机制将是企业未来最厉害的武器”……

不管您是传统型企业、还是新兴的互联网企业，不管是大型企业、还是中小企业，都已经在着手进行事业合伙人机制的股权改革实践。

马云（中国）财商研究院专家许愿老师将带着您：把握合伙人战略的“心法、活法、干法”，剖析“价值创造”式合伙人制的改革案例，借鉴经验、方法和教训，走出合伙人常见误区，掌握合伙人顶层利益设计和分配机制，让企业进入快车道，纵情向前！

### **【培训对象】：**

老板、高管、创始人、联合创始人、机构合伙人

### **【培训时间】：**

2天（上午9：00-12：00，下午2：00-5：00）

### **【课程大纲】：**

引子

#### **第一节 公司股权激励的作用与风险**

- 一、使用“股权激励”工具管理的动因
- 二、非上市公司实施“股权激励”的五大目的
- 三、非上市企业股权激励操作八要领

四、股权激励方案设计中常见的问题

五、非上市公司与上市公司股权激励有什么区别？

六、确定股票来源和资金来源

七、非上市公司股权激励的七大法律风险

## 第二节 十大股权激励方式简介

一、配送“干股”方式

二、采取“期股”方式

三、使用“帐面价值增值权”方式

四、采用“年薪”制

五、采取“员工持股计划”模式

六、使用“虚拟股票”激励方式

七、采用“股票增值权”方式

八、使用“延期支付计划”模式

九、采取“股票期权”方式

十、采用“业绩股票”方式

## 第三节 “价值创造”式合伙人的五大模型

一、合伙人与总部的关系

二、合伙人与客户的关系

三、合伙人与分包伙伴的关系

四、合伙人与核心经理的关系

五、合伙人与社区的关系

#### **第四节 万通六君子合伙人的风风雨雨**

一、混迹南德的人生插曲

二、因为海南，他们走到了一起

三、在泡沫破裂之前及时撤出

四、游戏总是要结束的

五、开始自己人生下半场的思考

#### **第五节 新东方的合伙人梦想与现实**

一、靠梦想与实干熬成伟大的王

二、绝望中的希望与纠葛中的友情

三、兄弟亲人内讧铸就合伙

四、老虎基金催生纽约 IPO 上市

#### **第六节 真功夫的家业祸起隔阂**

一、初次动情的爱在记忆中绵长

二、双种子起航，脱胎于家族合伙

三、资本催生元老董事出局

四、大家族式合伙依恋的虚假繁荣

五、性格决定命运催生奋斗与权谋

## 第七节 爱多的豪情万丈与恨吞山河

- 一、创业同伴少年从技术能人到合伙人
- 二、聚才借力树品牌一山能容二虎
- 三、个性差异彼此热爱又相互约束
- 四、功成于广告与司败于财务
- 五、合伙人的积怨始于股东共益权缺失

## 第八节 尚德之混乱江湖与陨落生存

- 一、抱养经历铸就了心底不安全感
- 二、太阳能博士起底澳洲之众星捧月
- 三、工号 0000001 李延人黯然出走
- 四、资本玩家的黄粱一梦之皆是幻影

## 第九节 “价值创造”式合伙人制的发展

- 1、开展合伙制变革的本质与价值
- 2、万科事业合伙人制
- 3、海尔的员工创客化事业合伙人制
- 4、阿里巴巴“马云”永久式合伙人制

**总结：**

