

加强管理会计体系建设

推动企业管理转型升级

(提纲)

第一部分 管理会计基础理论简介

- 一、管理会计的起源与发展
- 二、我国企业管理会计体系的建立
- 三、互联网+ 管理会计

第二部分 企业战略与全面预算

- 一、企业战略与预算
 - 1、合理的经营与业绩目标的制定
 - 2、成功编制预算应具备的条件
 - 3、预算资源的合理分配
- 二、预算方法的运用
 - 1、年度计划的规划
 - 2、零基预算的运用
 - 3、滚动预算的运用
 - 4、弹性预算的运用
- 三、预算的编制
 - 1、营业预算的编制
 - 2、财务预算的编制
 - 3、资本预算的编制
- 四、顶层规划与分析
 - 1、预计资产负债表的编制
 - 2、预计利润表的编制
 - 3、预计现金流量表的编制

第三部分 成本管理在企业的运用

- 一、目标成本管理
 - 1、目标成本管理与传统利润和成本规划方法的区别
 - 2、目标成本的分解、控制分析、考核与评价
- 二、标准成本管理
 - 1、标准成本制度的建立
 - 2、标准成本的控制
 - 3、成本差异揭示及分析
 - 4、成本差异的账务处理
- 三、变动成本管理
 - 1、变动成本的特点
 - 2、成本的分类
 - 3、变动成本的分析
- 四、作业成本管理
 - 1、成本的分配
 - 2、作业成本法的组成与分析

- 3、作业成本法的实施
- 4、作业成本法的运用
- 五、生命周期成本管理
 - 1、生命周期成本的发展阶段
 - 2、生命周期成本的组成
 - 3、生命周期成本的分析
 - 4、生命周期成本的应用

第四部分 财务分析与财务评价

- 一、财务分析体系的建立
 - 1、科学的指标分析体系
 - 2、内部分析与外部分析
 - 3、定性分析与定量分析
- 二、财务分析与财务战略
 - 1、财务分析与财务会计
 - 2、财务分析与成本会计
 - 3、财务分析与管理会计
- 三、财务指标分析与评价
 - 1、筹资活动分析与评价
 - 2、投资活动分析与评价
 - 3、经营活动分析与评价
 - 4、盈利能力分析与评价
 - 5、营运能力分析与评价
 - 6、偿债能力分析与评价
 - 7、增长能力分析与评价

第五部分 绩效管理与激励

- 一、提升绩效管理的工具与方法
 - 1、员工个体绩效考核模式的选择
 - 2、关键绩效指标体系的设计工具与方法
- 二、激励与补偿模型的建立与运用
 - 1、激励模型的建立与运用
 - 2、补偿模型的建立与运用
- 三、如何让管理创新助推企业的高速良性发展
 - 1、探索新的管理方法、管理手段、管理模式
 - 2、科技创新推动管理创新
 - 3、如何提高公司的管理创新能力

第六部分 企业财务风险管理

- 一、财务风险管理的内容
 - 1、筹资风险管理
 - 2、投资风险管理
 - 3、现金流风险管理
 - 4、连带财务风险管理
- 二、财务风险管理的程序
 - 1、风险识别

2、风险度量

3、风险控制

三、财务风险管理的实施

1、提高企业适应能力和应变能力

2、提高财务人员的风险意识

3、提高财务决策的科学化水平

4、财务风险管理为企业安全运营保驾护航