

《企业常见法律风险防范》大纲

一、企业对外合同订立常见法律问题及风险防范

- 1、合同签订前的合作方主体审查
- 2、合同中格式条款的效力
- 3、订金与定金的不同适用
- 4、预开发票的法律风险
- 5、签订合同时诉讼与仲裁的选择
- 6、合同被撤销的法律风险
- 7、合同上的内容能否涂改

二、企业经营过程中常见的纠纷

- 1、公章的使用规范
- 2、代理、授权及员工职务行为的认定
- 3、关联公司在经营上的法律风险
- 4、公司应收账款的法律风险及对账单与催款函的制作
- 5、公司合并、分立后的债务承担
- 6、分公司与子公司的法律责任承担
- 7、违约责任与抗辩权
- 8、违约金与违约赔偿
- 9、让败诉方承担胜诉方律师费的方法

三、企业人力资源管理

1、企业内部人事管理

——招聘员工应注意的法律问题

——劳动合同如何制作与签订

——不签订劳动合同的双倍工资计算标准

2、企业劳动用工制度

——公司章程制度怎样合法有效

——调岗与减薪

——解雇员工

——非全日制劳动用工

——劳务派遣的新规定

3、劳动报酬与劳动待遇

——工资表中的项目明细与加班费的法律关系

——企业在考勤制度上常遇到的问题

——工伤的认定

——员工因病或非因工死亡待遇

——企业为员工提供培训后的服务期约定

4、竞业限制与保密义务

5、劳动纠纷仲裁与诉讼