

## 国学智慧与员工职业化素养

**【培训时间】**：1天

**【培训讲师】**：翟一名

**【授课方式】**：案例体验 + 实战方法 + 讲解 + 提问互动 + 分组讨论 + 精彩点评

**【培训对象】**：企业各级管理人员和员工

中国 5000年传统文化博大精深，它历久弥新，是我们学习管理智慧和开启人生幸福的金钥匙。 1988年， 75 位诺贝尔奖得主在巴黎发表联合宣言说， 21 世纪的人类要生存，必须从 2000年前的中国的孔老夫子那里汲取智慧。

《弟子规》共 1080字，分别列出 113 件事情，其核心内容是倡导通过坚持修己爱人达到家庭和睦、社会和谐，是人生第一规，是做人的根本！

企业总感觉员工的职业化不够，而职业化的前提是人的为人处事的基本道理。《弟子规》就是企业管理的良方，是领导主管、员工生活处事的行为指导，也是企业文化的重要指导思想，力行落实《弟子规》，确实可以让企业兴旺，家族不衰，企业家成为真正的企业“家”！

《弟子规》中的“规”就是做人的道理，行为的规范；“规”也是会意字，左边一个“夫”，右边一个“见”，叫大丈夫的见解，也就是圣贤教诲，也就是人生的真理。做人、做事我们遵守这样的规范，就能够让我们的德业日渐提升。

### 企业为什么要选择《弟子规》培训课程？

——您的企业也许存在以下状况：

- 1、 员工的责任心和职业化素养不强；
- 2、 职场缺少积极正面的工作氛围；
- 3、 团队的凝聚力和向心力有待提升；

# 道通人心 孝敬天下 心国学智慧：翟一名

---

4、员工身上有这样、那样的一些不良习性：忠诚度不够、敬业态度不好 .....

## 《弟子规》培训作用：

- 1、使员工行为从“他律”转向“自律”；
- 2、增强爱岗敬业精神，对工作更具责任心；
- 3、提升对企业的归属感、忠诚度和对事业的使命感；
- 4、培养员工的同情心和仁爱心，增强员工互助协作精神；
- 5、解读中国儒学根本经典《弟子规》，打造企业战无不胜的卓越团队；
- 6、净化人心、启迪心灵，使员工树立起积极进取的人生态度，养成员工的虔敬之心，把服务大众、服务社会作为人生价值的体现。

## 【课程大纲】

### 第一境立志篇：天行健君子以自强不息

一、天人合一：天道与人道——关于做人与做事，德与才，德与财。

二、国学智慧与现代企业管理

三、国学智慧与成功人生：修身、齐家、治国、平天下

四、《弟子规》概述

1、什么是《弟子规》？

2、企业员工为什么要学习弟子规？

3、案例分享

第二境实践篇：地势坤君子以厚德载物

《弟子规》智慧解读

一、成长篇 ----- 成长之道

- 1、《弟子规》总叙解析：至乐莫若读书 至要莫若教子。
- 2、儒家“仁、义、礼、智、信”与员工职业化素养：传统美德、职业道德、敬业精神、工作能力
- 3、当代阐释：尊成长之道 育济世之才

二、孝敬篇 ----孝为德本

(一) 敬亲顺亲

1、关于孝

- (1) “孝”字解
- (2) 孝道文化的主要内涵：敬亲和奉养
- (3) 如何行孝：养父母之身、养父母之心、养父母之志，报父母十大恩德
- (4) 怎样做才是真正的孝敬？
- (5) 弘扬孝道的意义：小孝治家、中孝治企、大孝治国

2、国学故事：孟母断织 岳母刺字 诸葛亮诫子书

3、当代阐释：父母教诲是指航明灯

4、管理感悟：“应勿缓”、“行勿懒”与员工执行力

(二) 爱亲安亲

1、国学故事

2、当代阐释：春风化雨爱父母

3、管理感悟

- (1) “冬则温，夏则清”、“亲所好，力为具”与客户服务意识

( 2 ) “业无变”与员工职业目标规划

( 3 ) “德有伤，贻亲羞”与员工健康的职业心态

### (三) 谏亲追思

1、国学故事

2、当代阐释：爱亲非愚孝 追思传精神

3、管理感悟

( 1 ) “亲憎我，孝方贤”与员工忠诚度

( 2 ) “亲有过，谏使更”与员工合理化建议

( 3 ) “怡吾色，柔吾声”与员工工作态度

( 4 ) “亲有疾，药先尝”与员工以身作则

( 5 ) “昼夜侍，不离床”与员工勇于职守

( 6 ) “丧三年，常悲咽”与员工感恩心态

4、案例分享

## 三、悌睦篇 ----- 悌为义根

### (一) 轻财忍言

1、国学故事

2、当代阐释：兄友弟恭怨何生

3、管理感悟

(1)“ 兄弟睦，孝在中”与员工团队精神

(2)“ 财物轻，怨何生”与员工薪酬观念

(3)“ 言语忍，忿自泯”与员工抱怨心理

### (二) 尊让兄长

1、国学故事

2、当代阐释：立德树人 润泽生命

### 3、管理感悟

- ( 1 ) “长者先，幼者后”，“路遇长，疾驱揖”与员工礼仪规范
- ( 2 ) “长呼人，即代叫”与上传下达
- ( 3 ) “人不在，己即到”与“工作回报”
- ( 4 ) “对尊长，勿见能”与员工谦虚心态
- ( 5 ) “低不闻，却非宜”与员工沟通表达

### (三) 推己及人

1、当代阐释：敬重天下父兄

2、管理感悟

- ( 1 ) “事诸父，如事父”与员工对领导的尊重
- ( 2 ) “事诸兄，如事兄” 与员工人际关系

3、案例分享：南京小厨娘用《弟子规》打造和谐企业

## 四、谨慎篇 -----谨为业基

### (一) 珍惜时间

1、国学故事

2、当代阐释：一寸光阴一寸金

3、管理感悟：“朝起早，夜眠迟，老易至，惜此时”与员工时间管理

### (二) 良习益身

1、国学故事

2、当代阐释：良好生活习惯让你受益一生

3、管理感悟

- ( 1 ) “晨必盥，兼漱口，便溺回，辄净手”与卫生习惯
- ( 2 ) “冠必正，纽必结”与员工职业形象
- ( 3 ) “衣贵洁 不贵华 上循分 下称家 ”与俭以养德

( 4 ) “对饮食 勿拣择 食适可 勿过则 ”与新世纪健康饮食

( 5 ) “年方少 勿饮酒 饮酒醉 最为丑 ”与健康饮酒

### (三) 以礼处事

1、国学故事

2、当代阐释：尊礼是事业成功的通行证

3、管理感悟

( 1 ) “步从容，立端正，揖深圆，拜恭敬 ”与形体礼仪

( 2 ) “事勿忙，忙多错”与计划管理

( 3 ) “勿畏难，勿轻略”与工作责任心

( 4 ) “斗闹场，绝勿近”与员工自律

## 五、诚信篇 ----- 诚信立身

### (一) 诚实守信

1、国学故事

2、当代阐释：诚信是人们合作的基石

3、管理感悟

( 1 ) “凡出言，信为先”与诚信管理

( 2 ) “话说多，不如少”与少说多做

( 3 ) “见未真 勿轻言 知未的 勿轻传 事非宜，勿轻诺”与严谨处事态度

### (二) 见贤思齐

1、国学故事

2、当代阐释：见贤思齐是使人进步的捷径

3、管理感悟

( 1 ) “见人善 即思齐 纵去远 以渐跻 ”与每天进步一点点

( 2 ) “见人恶 即内省 有则改 无加警 ”与员工反思精神

( 3 ) “唯德学 唯才艺 不如人 当自砺 ”与员工的进取心

( 4 ) “闻过怒 闻誉乐”与员工的虚荣心

( 5 ) “闻誉恐，闻过欣”与谦卑处世

### (三) 知错能改

1、国学故事

2、当代阐释：在改正错误开辟成长之路

3、管理感悟

( 1 ) “有心非 名为恶”与员工明知故犯

( 2 ) “倘掩饰 增一辜”与员工找借口

4、案例分享

## 六、博爱篇 ---- 博爱无疆

### (一) 博爱无私

1、 国学故事

2、 当代阐释：爱心无疆

3、 管理感悟

( 1 ) “凡是人，皆须爱”与同理心

( 2 ) “行高者 名自高 才大者 望自大”与个人品牌打造

( 3 ) “己有能 勿自私人所能 勿轻訾”与人才培养

( 4 ) “勿谄富 勿骄贫 勿厌故 勿喜新”与人际交往

### (二) 扬善规过

1、国学故事

2、当代阐释：学会包容与赞赏

3、管理感悟

( 1 ) “道人善，即是善”与员工激励

( 2 ) “善相劝，德皆建”与建设性批评

### (三) 多予少取

1、国学故事

2、当代阐释：奉献者的心灵无比丰富

3、管理感悟

( 1 ) “与宜多，取宜少”与舍得智慧

( 2 ) “将加人 先问己 己不欲 即速已 ”与以身作则

( 3 ) “待婢仆”“慈而宽”与亲和力

( 4 ) “势服人 心不然 理服人 方无言” 与公平管理 4、案例分享

## 七、亲仁篇 ----- 亲仁修德

1、国学故事

2、当代阐释：仁者是浩瀚星空的启明星

3、管理感悟

( 1 ) “能亲仁”与“近朱者赤”

( 2 ) “不亲仁”与“近墨者黑”

4、案例

## 八、学文篇 --- 学无止境

### (一) 学行兼备

1、国学故事

2、当代阐释：学以致用

3、管理感悟：学文与力行要做到知行合一

### (二) 读书之法

1、国学故事

2、当代阐释：读书之道

3、管理感悟

- ( 1) “心眼口，信皆要”与学习方法
- ( 2) “方读此，勿慕彼”与持之以恒
- ( 3) “房室清，墙壁净”与工作环境
- ( 4) “字不敬 心先病”与静以修心

### **(三) 自强至圣**

1、国学故事

2、当代阐释：自暴自弃是成功的天敌

3、管理感悟：“勿自暴，勿自弃”与自我激励

4、案例分享：青岛大洲公司力行弟子规管理，打造弟子规企业文化。

### **第三境感悟篇：可怜天下父母心**

1、 励志片

2、心灵体验

3、吟唱——跪羊图