

---

# 《论语》的当代价值——管理者的智慧

讲师：张士广

## 【课程背景】

《论语》为儒家思想的代表作，中华文化的瑰宝，被世人誉为“东方圣经”，企业家奉为“商业之本”。宋朝丞相赵普提出：“半部《论语》治天下”，在治理国家遇到问题时，他就到半部《论语》里去寻找答案。1988年75位诺贝尔奖获得者，在巴黎有个联合声明，声明中说：“如果人类在21世纪要想生存下去，应该回首2500年以前，到孔子那里去汲取智慧。”中外管理学家预测，本世纪30年代将是中国式管理的时代。因此经典文化必将在中国企业管理学上大放异彩。

深入学习《论语》的精华，必将步入圣人智慧的殿堂。从而掌握仁政管理的精髓，构建企业文化，打造品牌企业，振兴民族经济，促进世界发展。

本课程将以《论语》精华章节为企业领导者、运营者、高层决策者讲授如何将古圣先贤治国安邦的大智慧运用于企业发展战略决策、企业管理与领导力提升之中，通过国学智慧，使管理者与古圣先贤有心与心的交流，心与心的碰撞，开启管理者心中大智慧，提升境界，拓展思维，运筹帷幄、驰骋商海，带领企业健康、稳定、持续发展。

## 【课程收益】

- ◇ 启迪仁政管理智慧
- ◇ 提升仁政管理境界
- ◇ 拓展仁政管理思维
- ◇ 掌握仁政管理谋略
- ◇ 缔造仁政管理魅力

## 【课程对象】

- ◇ 企业中高层管理者

## 【授课方式】

- ◇ 经典讲解呈现管理智慧，精妙譬喻当下体悟要义，生动情景演绎引领实践。

## 【课程时长】

---

◇ 1天(6小时)。

【课程大纲】

<b>第一单元 修身为本——如何用国学智慧塑造管理者魅力，提升领导力</b>
1、尊五美，屏四恶，斯可以从政——管理者如何拥有五种美德，避免四种恶政？ 2、温、良、恭、俭、让以得之——让资讯获取更容易的五种美德。 3、行己恭，事上敬，养民惠，使民义——四种符合领导人的行为。 4、修己以敬，修己以安人，修己以安百姓——领导力提升的三个境界。 5、礼之用，和为贵——国学中的领导艺术。 6、学不可以已——领导力持续提升之道。
<b>第二单元 君臣之道——国学中上下级相处的智慧</b>
1、礼与忠——如何对待上级和下级？ 2、勿欺也——如何对待上级？ 3、敬其事而后其食——管理者正确的工作态度。 4、君子易事而难悦——优秀管理者如何对待下级？ 5、思不出其位——管理者如何界定自己与上下级的工作范围？ 6、信而后劳其民；信而后谏——信任是上下级之间正常开展工作的根基。
<b>第三单元 正己化人——国学中的仁政管理之道</b>
1、其身正，不令而行——仁政管理，让下属不令而行的秘诀。 2、先之劳之；居之无倦；行之以忠——以身作则，做下属的表率。 3、己所不欲，勿施于人——上下无怨的仁政管理。 4、己欲立而立人，己欲达而达人——实践仁政管理的方法。 5、君子之德风，小人之德草——管理者如何影响大众？ 6、孝乎为孝，友于兄弟，施与有政——孝悌为仁政管理之本。
<b>第四单元 任人唯贤——管理者的用人之道</b>
1、举直错诸枉——选才与用才中的仁德和智慧。 2、不以言举人；惠而则与立——选用人才应当避免的失误。 3、行不由径——识别人才的方法。 4、爱之，能勿劳乎——怎样才能真正爱护人才和正确使用人才？ 5、由也果；赐也达；求也艺——什么样的人适合做管理？ 6、先有司，赦小过，举贤才——对待人才的正确方法。
<b>第五单元 为政以德——人心归服、上下同心的管理之道</b>
1、为政以德，众星共之——管理者如何获得大众的拥护？ 2、近者悦，远者来——上下同心，人心归服之道。 3、举直错诸枉，则民服；举枉错诸直，则民不服——如何让大众归服？ 4、有耻且格——如何让大众有廉耻之心和人心归服？
<b>第六单元 治国安邦——国学中的治理之道</b>
1、敬事而信，节用而爱人，使民以时——如何将治理大国的智慧运用于治理大企业之中？ 2、君子学道爱人，小人学道易使——教育是治理的根本。 3、名不正，则言不顺——正名是治理的开端。 4、民无信不立——取得大众的信任是治理的根基。

- 
- 5、得其情，哀矜而勿喜——治乱与匡正错误的正确心态。
  - 6、一言兴邦，一言丧邦——如何避免在治理中的决策失误

关注我们请扫描二维码