
《转型是要流血的》

- 1、 员工是用户，对员工诚信是最好的管理模式
- 2、 对知识工作者，正激励比负激励有效很多
- 3、 与其死守传统，不如加入赢者圈
- 4、 企业内部员工不是能力问题，是被同化了
- 5、 多开小会，少开大会
- 6、 吸收外来资本，借来的子弹一样伤人
- 7、 深刻理解“羊毛出在猪身上”
- 8、 让计划见鬼去吧
- 9、 放开手让年轻人去干吧
- 10、 员工越有钱，企业越有发展前景
- 11、 脱下西服，老大带头往前冲
- 12、 信任是传统企业的稀缺资源
- 13、 企业转型，基层是主力军
- 14、 放下心态去跟互联网企业学习不丢人，丢人的是不懂装懂
- 15、 转型是要流血的
- 16、 其实我们都是互联网公司