

大数据在人力资源领域的应用与实践

课程背景：

随着科学技术的发展，特别是互联网技术的进步，我们获取数据和传播数据的能力大大增强，各种数据信息的数量出现爆炸式增长。大数据时代的到来，给人力资源管理带来了翻天覆地的变化，如何将大数据应用到人力资源管理实务中来，利用大数据提高人力资源管理工作的效率和质量，帮助企业在竞争激烈的市场环境中取得竞争优势。

一、传统人力资源数据能解决什么问题

- 1、标准报表
- 2、仪表盘
- 3、多维分析

二、人力资源大数据能解决什么问题

- 1、何谓人力资源的大数据
- 2、人力资源大数据能做什么、不能做什么
- 3、人力资源大数据管理创新思维
- 4、人力资源大数据技术

三、人力资源大数据分析的业务模型

- 1、知名公司业务模型介绍

四、人力资源大数据平台建设

- 1、系统平台架构
- 2、收集哪些数据、如何清理数据
- 3、怎么建模、如何分析
- 4、如何数据可视化、决策化

五、人力资源大数据实践分享

- 1、四个角色
- 2、在选用育留领域的落地
- 3、预警、预测
- 4、案例分享