

课程：《大数据时代人力资源管理》

课程背景：

- 如今大数据时代已经来临，在组织管理中，很多公司已经开始运用大数据管理公司业务。同样，大数据也给组织人力资源管理带来了新的变化。本课程从大数据时代背景出发，对大数据在人力资源管理环节中的应用进行思考，根据当前人力资源管理发展中存在的问题提出基于大数据的人力规划、招聘、人才测评、培训、薪酬、绩效管理、职业生涯规划等，分析大数据时代如何提升人力资源管理效率、更好地支持业务发展，同时防控大数据在运用过程中的风险，最终实现高质量、高效率的人力资源管理，提高组织的整体竞争力。

课程目标：

- 正确认知大数据与大数据时代及其特点与价值
- 掌握运用大数据思维进行人力资源管理的方法
- 掌握大数据化人力资源各模块管理的实践方法与技巧
- 掌握如何运用人力资源管理大数据助力业务发展

课程对象：各层级人力资源管理者、各业务单元负责人

授课方式：现场讲授、互动演练、案例分析、小组讨论

课程大纲：

第一部分 认知：大数据与大数据时代

- 什么是大数据与大数据时代
- 大数据的由来与发展历程
- 大数据及大数据时代的特点
- 大数据对于管理工作的价值与作用

- 大数据如何成为组织管理的战略资源

第二部分 应用：大数据与人力资源管理

- 大数据与人力资源规划
- 大数据与人才招聘工作
- 大数据与人才培训工作
- 大数据与人才评价工作
- 大数据与绩效管理
- 大数据与薪酬管理工作
- 大数据与职业生涯规划
- 大数据与员工关系管理
- 大数据与人力资源管理效能提升
- 案例分析：大数据与人力资源各模块的关系

第三部分 实践：大数据化人力资源管理

- 大数据时代，人力资源如何“点球成金”
- 大数据时代重新定义人才及管理
- 人力资源信息化建设实践
- 成为业务合作伙伴实践
- 内外部人才库建立实践
- 人力资源报表分析与预测实践
- 大数据化人力资源管理风险认知与防控

课程总结：运用大数据思维提升人力资源管理效能