

# 课程大纲

## 《如何做好人力资源数据化分析》-卢云峰

### 课程背景：

在移动互联网、社交应用和大数据时代下，人力资源管理正扮演着越来越重要的角色，人力资源信息化进程也在快速地进行着迭代与创新。如何顺应时代的要求，以价值为导向，整理、分析并发掘人力资源管理中的关键信息并加以分析利用，从而提升人力资源管理效能，是每一位人力资源管理者面临的问题。本课程以实战人力资源管理为基础，通过分析人力资源管理中各个环节，建立人力资源数据库，实现用数据说话和分析人力资源管理工作，真正推动人力资源管理的转型升级，支撑组织的战略发展。

### 课程收益：

- 了解人力资源量化管理的重要性
- 了解数据分析的主要方法和思路
- 数据分析对人力资源每一个模块的影响
- 数据分析在人力资源中的重要应用

### 课程大纲：

#### 一、如何做好人力资源量化管理和数据分析

- 1、HR 数据分析常犯的错误有哪些？
- 2、人力资源数据化分析存在的三个误区
- 3、做好数据分析的正确思路与方法
- 4、有效开展人力资源数据化分析应坚守的四项原则

## 二、做好数据分析——人力资源年度预算编制

- 1、人力资源预算编制要考虑哪些因素
  - 2、如何基于年度业绩与财务指标做人力预算
  - 3、如何准确分析人力资源年度预算数据
- ✓ 实战案例分析

## 三、做好数据分析——降低员工流失率

- 1、数据分析在招聘渠道中的合理运用
  - 2、巧用数据提高招聘过程中的有效性
  - 3、如何平衡招聘的效率和经济性
- ✓ 实战案例分析

## 四、做好数据分析——提升招聘效能

- 1、分析离职情况，做到离岗人才预警
  - 2、分析离职原因，做好减少人才流失
  - 3、分析离职流向，做好离职人才管理
- ✓ 实战案例分析

## 五、做好数据分析——来一场完美的培训体验

- 1、培训需求调研分析中的数据应用
- 2、如何进行培训内容实施分析，保证培训效果
- 3、培训效果评估跟踪，改善培训方法

- ✓ 实战案例分析

## 六、人才盘点中数据分析与人力资源量化

- 1、人才盘点目标和方法
- 2、人才盘点结果和应用
- 3、如何实施继任者计划

- ✓ 实战案例分析

## 七、数据分析在制定薪酬规划中的 3 点应用

- 1、如何进行岗位价值评估
- 2、如何进行薪酬调研分析
- 3、如何选择薪酬实施战略

- ✓ 实战案例分析

## 八、做好数据分析——助力 HR 提升组织绩效

- 1、绩效目标的梳理和分解中的数据运用
- 2、绩效价值的梳理和分析
- 3、如何进行绩效原因的查找和改进

- ✓ 实战案例分析

## 九、警惕！数据图表欺骗或误导

- 1、图形误导
- 2、量率误导

3、均值误导

4、忽略误差

5、不可比性

6、归因错误

7、忽略基数

十、课程总结：用数据说话—让人力资源管理更有价值