

课程主题：如何打造学习型组织

【课程目的】

新时代下，企业组织要想真正提升组织的凝聚力、竞争力和创新能力，需要在组织建设中不断打造一个学习型组织。当今世界已进入一个高速发展变化、以信息社会和知识经济为典型特征的时代，在这个时代里，知识的作用越来越重要，成为与人力、资金同样重要的企业资源。任何企业组织不持续地学习、不掌握最新的科技和管理知识、不积极改革创新就难以在激烈的市场竞争中生存、发展。本课程将结合学习型组织构建的实战技巧与案例帮你全面打造一个有竞争力的学习型组织。

【课程收益】

- 1、正确认知学习型组织及其价值
- 2、熟悉学习型组织的特征及建立难点
- 3、掌握建立学习型组织的方法与技巧
- 4、掌握构建学习型组织的机制与平台

【课程大纲】

第一章 正确认知学习型组织

- 1、何谓学习型组织
- 2、学习型组织理论的由来
- 3、为什么要创建学习型组织

第二章 学习型组织的行为特点

- 1、组织成员拥有一个共同的愿景
- 2、组织由多个创造性个体组成
- 3、善于不断学习
- 4、组织的扁平化结构
- 5、自主管理
- 6、领导者的新角色

第三章 建立学习型组织——通过五项修炼建立学习型组织

第一项修炼—自我超越

- 1、自我超越是学习型组织的基础修炼

- 2、企业组织生命力的源泉
 - 3、自我超越修炼方法
 - 4、演练活动:个人战略愿景规划
- 第二项修炼—改善心智模式
- 1、心智模式的作用与影响
 - 2、心智模式的存在与表现
 - 3、心智模式修炼的技巧
 - 4、演练活动：心智突破拓展游戏
- 第三项修炼—建立共同愿景
- 1、共同愿景孕育无限的创造力
 - 2、建立共同愿景的修炼方法
 - 3、建立共同愿景的策略、实施策略的五个阶段
 - 4、演练活动：共同愿景沟通游戏
- 第四项修炼—团队学习
- 1、团队的四个统一
 - 2、激发群体智慧的修炼
 - 3、团体是学习的最佳单位
 - 4、演练活动：如何开团队分享会
- 第五项修炼—系统思考
- 1、从宇航员谈系统思考
 - 2、系统思考的语言
 - 3、系统思考：蝴蝶效应与青蛙现象
 - 4、演练活动：思维导图演练
- 课程总结：新时代下如何成就卓越组织